



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## ABX LOGISTICS Air & Sea (Deutschland) GmbH

Langer Kornweg 36, 65451 Kelsterbach

# 2005

Der ABX LOGISTICS Air & Sea (Deutschland) GmbH wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die ABX LOGISTICS ist ein modernes, dynamisches Unternehmen, welches sich mit der internationalen Luft- und Seefracht beschäftigt, ergänzt durch Express- und Kurierdienste sowie Automobillogistik. Die ABX LOGISTICS ist eingebettet in ein globales Netzwerk und ausgestattet mit internationalen Expertinnen und Experten vor Ort. In der Firmenkultur wird der Teamgedanke gelebt und durch ein ganzheitliches Personalmanagement umgesetzt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 476 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil betrug 44 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 10 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Deutschlandweite homogene Struktur in Bezug auf die Angebote zur besseren Vereinbarkeit
- Erhöhung der Mitarbeitermotivation und -identifikation
- Positive Auswirkungen auf die betriebswirtschaftlichen Kennzahlen
- Ausbau der Wettbewerbsfähigkeit
- Zielgerichtetes Personalmarketing
- Verbesserte Chancengleichheit
- Vereinbarung auf Gegenseitigkeit

### Vorhandene Maßnahmen

- ABX-FamilienServiceCenter
- Familienorientierte Arbeitszeitmodelle
- Kindernotfall- und Ferienbetreuung
- Praktikumsplätze für Kinder von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Bewerbungstraining für Jugendliche
- ABX-Familientag
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung (Sondertarife Fitness-Studio und Informationsabende)

### Zukünftige Maßnahmen

- Aufrechterhaltung der flexiblen, bedarfsorientierten Arbeitszeitregelungen
- Bündelung der Informationen zum Themenfeld Beruf und Familie bei regionalen Ansprechpartnern an den einzelnen Standorten
- Fortführung des außerbetrieblichen Engagements und der Präsenz in der Öffentlichkeit im Themenfeld Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Konsequente Stärkung des familienbewussten Führungsverhalten der Führungskräfte
- Verbesserung des Kontaktes zu Beschäftigten in Elternzeit
- Erarbeitung von Unterstützungsmöglichkeiten für die »Notfallbetreuung« von Kindern an allen Standorten