



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Bäckerei Metzler GmbH

Klosterstraße 1, 88085 Langenargen

2005

Der Bäckerei Metzler GmbH wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Bäckerei Metzler GmbH produziert seit über 42 Jahren ein umfangreiches Sortiment an täglich frischen Qualitätsbackwaren im Ortskern der touristisch geprägten Gemeinde Langenargen am Bodensee. Als Teil der unternehmerischen Qualitätsstrategie wurde konsequent auf den Aufbau von Filialen verzichtet. So konnte die Bäckerei Metzler auch in 2005 mit dem besten Ergebnis des Bodenseekreises bei der Brotprüfung des Zentralverbandes des Deutschen Bäckerhandwerks überzeugen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, 55 Prozent davon gewerblich und 45 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 55 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 60 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Den Beschäftigten der Bäckerei Metzler und ihren Familien sollen ein Gefühl der Sicherheit und ein positiver Ausblick in die berufliche Zukunft vermittelt werden.
- Mit der Auditierung wird die Chance ergriffen, den eingeschlagenen Weg zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zukünftig fest im Unternehmen zu verankern.

Vorhandene Maßnahmen

- Familienbedingte Teilzeit
- Altersgemischte Teams
- Vorrang in der Urlaubsplanung für Beschäftigte mit schulpflichtigen Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen
- Unternehmensphilosophie und Unternehmensleitlinien u. a. mit Kapitel zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Mitarbeiterabbatt, kostenloses Frühstück, Bereitstellung von Getränken während der Arbeitszeit
- Herzlich-Willkommens-Beihilfe in Höhe von 300 Euro für jedes neugeborene Kind der Beschäftigten
- Übernahme der Kindergartenkosten nach Wiedereinstieg aus der Elternzeit für Vollzeitbeschäftigte
- Gewährung von zinsgünstigen Darlehen in finanziellen und familiären Notsituationen
- Erfolgreiche Teilnahme am Unternehmenswettbewerb
»Erfolgsfaktor Familie 2005«

Zukünftige Maßnahmen

- Ermöglichung des Sabbaticals
- Einführung von Zielvereinbarungen
- Einführung von gesundheitsfördernden Maßnahmen wie Rückenschule und Nordic Walking
- Einführung von Mitarbeitergesprächen
- Einführung eines Zuschussmodells für Nachhilfeunterricht von Kindern der Beschäftigten
- Einrichtung einer themenbezogenen Spielecke für Kinder