



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Barmenia Versicherungen

Kronprinzenallee 12–18, 42119 Wuppertal

# 2005

Den Barmenia Versicherungen wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Barmenia ist eine Versicherungsgruppe mit attraktiven Angeboten in den Bereichen Kranken-, Lebens-, Unfall-, Kraftfahrzeug-, Haftpflicht- und Sachversicherungen. Ihre Kunden sind in erster Linie Familien, Privatkunden, Gewerbetreibende und Freiberufler.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1.577 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Innendienst der Barmenia tätig, der Frauenanteil lag über 56 Prozent. Die Teilzeitquote betrug rund 19 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Angesichts des demographischen Wandels will die Barmenia frühzeitig die erforderlichen personalpolitischen Weichen stellen. Im Wettbewerb um die Gewinnung und Bindung qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter soll Familienorientierung ein Kriterium sein, das die Attraktivität der Barmenia gegenüber anderen Arbeitgebern hervorhebt. Von den geplanten Maßnahmen profitieren:

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Beruf und Familie besser miteinander verbinden können,
- Kunden, die durch motivierte Beschäftigte einen optimalen Service der Barmenia erhalten,
- die Barmenia auf der Ergebnisseite.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeit/Vertrauensarbeitszeit und individuelle Teilzeitmodelle sowie Job-Sharing/Desk-Sharing
- Telearbeit im alternierenden bzw. variablen Modell
- Umfangreiche soziale Vergütungsbestandteile
- Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Entwicklung des Unternehmens-Leitbildes

### Zukünftige Maßnahmen

- Entwickeln eines integrativen Gesamtkonzeptes für alle Standorte zur betrieblich unterstützten Kinderbetreuung
- Unterstützen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Realisieren einer Gesamtkommunikationsstrategie zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erweiterte und flexiblere Zugangsmöglichkeiten zu Führungspositionen
- Positionierung des Stellenwertes der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Personalstrategie
- Zeitliche und räumliche Berücksichtigung der Arbeitszeitumfänge und Standorte bei der Gestaltung des Weiterbildungsangebotes
- Erweitern des bestehenden betrieblichen Vorschlagswesens V.I.P um den Aspekt »Vereinbarkeit von Beruf und Familie«