



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## die alternative Hauskrankenpflege Uwe Söhnchen

Marie-Juchacz-Straße 7a, 51645 Gummersbach-Dieringhausen

# 2005

Dem Unternehmen die alternative Hauskrankenpflege Uwe Söhnchen wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Seit 1995 bietet die alternative Hauskrankenpflege Uwe Söhnchen umfassende Pflegeerfahrung und eine Pflegehaltung, die sich durch Respekt vor der Würde und der Selbstbestimmung des Menschen auszeichnet. Pflegequalität = Lebensqualität: ein Grundsatz, der sich bewährt hat. In schwierigen Situationen gut und kompetent beraten und gepflegt: ein Angebot, das sich an Wünschen und Bedürfnissen von Pflegekunden orientiert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 32 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 84 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 90 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Verankerung des Themas Beruf und Familie als logische Ergänzung der Unternehmensphilosophie
- Verbesserung der Unterstützung von Familien im Bereich Kinderbetreuung und Pflege
- Qualifiziertes Personal werben, halten und binden

### Vorhandene Maßnahmen

- Unternehmensleitsätze und Pflegeleitbild
- Qualitätssicherung: Umsetzung und Konsequenz der Leitlinien in der praktischen Arbeit in Personal- und Pflegevisiten überprüfen und dokumentieren
- Offenheit für familiäre Belange
- Anbindung in der Elternzeit
- Ein Profiling der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit wurde begonnen
- »Notfallkoffer« zur Unterstützung der Kinderbetreuung

### Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung der Informationswege von Leitung zum Personal und zurück
- Verankerung des Themas Beruf und Familie im Pflegedienst
- Gestaltung des Dienstplans systematisch auf Familienfreundlichkeit überprüfen und weiterentwickeln
- Gesonderte Dienstbesprechung zum Thema Kinderbetreuung
- Arbeitszeitmodelle orientieren sich an den Bedarfen der Kunden und des Personals
- Weiterführung der Personalentwicklungsgespräche und Fortbildungspläne
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit gezielt beraten und in Fortbildungen einbinden