



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH

Petzelstraße 84, 30851 Langenhagen

2005

Der Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH ist Betreiberin des »Hannover Airport« – ein modernes Dienstleistungszentrum mit überregionaler Bedeutung – und damit verantwortlich für den gesamten Flugbetrieb (Aviation, Non-Aviation, Bodenverkehrsdienste) des Flughafens.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Konzern insgesamt 1.070 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon gewerblich 62 Prozent und angestellt 38 Prozent. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 10 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 4 Prozent.

Ziel der Auditierung

Ziel ist die Einführung von Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie besonders im Hinblick auf Kinder und pflegebedürftige Angehörige. Die familienfreundliche Flexibilisierung der Arbeitszeiten bzw. der Arbeitsorganisation und die aktive Unterstützung familiär eingebundener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter soll die Motivation und Loyalität der Beschäftigten erhöhen. Ferner sollen die umgesetzten Maßnahmen das Interesse der Mitarbeiterinnen an Führungsaufgaben positiv beeinflussen, um den Anteil weiblicher Führungskräfte zu erhöhen. Zudem soll die Attraktivität des Airports als Arbeitgeber insgesamt verbessert werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeits- und Pausenzeiten
- Teamarbeit
- Seminarprogramm mit Inhalten zu Sozialkompetenz
- Engagement in einem überbetrieblichen Verbund zu Beruf und Familie

Zukünftige Maßnahmen

- Integration von Familienbewusstsein in die Unternehmensphilosophie
- Flexibilisierung von Arbeitszeiten für Beschäftigte im Schichtdienst
- Erarbeitung von Angeboten zur Gesundheitsförderung der Beschäftigten
- Einrichtung einer Betriebskantine und Öffnung der Betriebskantine auch für unmittelbare Angehörige
- Einrichtung eines »Eltern-Kind-Büros«
- Umfangreiche interne und externe Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sensibilisierung der Beschäftigten durch Kontakthalte- und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Belegplätze in einer überbetrieblichen Kinderbetreuungseinrichtung
- Erhebung des Bedarfs in Zusammenhang mit der Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger und ggf. Konzeptentwicklung