



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Holtmann Messe + Event GmbH

Adam-Stegerwald-Straße 13/15, 30851 Langenhagen

2005

Der Holtmann Messe + Event GmbH wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Holtmann Messe + Event GmbH übernimmt als eines der führenden Messebauunternehmen Deutschlands die Gesamtverantwortung für die weltweiten Messeauftritte von Unternehmen unterschiedlichster Größen und Branchen. Ferner gehören Kommunikationsbauten und Szenografien für Events wie Weltausstellungen neben dem klassischen Ladennenausbau zu den weiteren Kernkompetenzen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 51 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 19 gewerblich und 32 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 14 Prozent. Teilzeitbeschäftigte gab es nicht.

Ziel der Auditierung

- Ausbau der Unternehmenskultur (Unternehmen und Beschäftigte sind eine Familie) und des »Team Spirit«
- Bestandsaufnahme des Status quo, Bewusstmachung innerhalb des Unternehmens und damit Stärkung der Mitarbeiterbindung an das Unternehmen
- Kommunikation der besonderen Unternehmenskultur nach außen
- Vorteile schaffen im Wettbewerb um qualifizierte Beschäftigte, Personalmarketing

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Zeitkonten
- Intranet
- Betriebsfest und Betriebsausflüge
- Engagement in einem Lokalen Bündnis für Familie (Familie und Betrieb Langenhagen e. V.)
- Holtmann Partnering Modell als Unternehmenskultur: zwischen Unternehmen einerseits und Beschäftigten und Kunden andererseits beidseitig gewinnbringende Partnerschaft mit Werten wie Zufriedenheit, Offenheit und Vertrauen

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit durch die Einführung von Vertrauensarbeitszeit
- Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch die Einführung von Teilzeitarbeitsplätzen, die Möglichkeit, Auszeiten zu nehmen und die Flexibilisierung des Arbeitsortes durch die vermehrte Anschaffung von Notebooks
- Unternehmensweite Einführung von Teamarbeit mit Vertretungsregelungen, Servicezeiten und Servicetelefon
- Führende Rolle beim Aufbau einer überbetrieblichen Kindertagesstätte