



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



IQuentis GmbH

Henry-Ford-Straße 1, 50725 Köln

2005

Der IQuentis GmbH wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die IQuentis GmbH steht für kompetente und praxisorientierte Trainings- und Beratungsleistungen in den Bereichen Prozessoptimierung sowie Organisations- und Personalentwicklung – mit besonderem Fokus auf dem Thema Diversity. Hervorgegangen aus dem Ford Konzern bietet IQuentis einen ganzheitlichen Ansatz mit pragmatischer Ausrichtung und ist branchenübergreifend europaweit tätig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 14 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 64 Prozent, Teilzeitbeschäftigt waren 14 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung misst sich IQuentis selbst an dem, was das Unternehmen im Rahmen seiner Beratungs- und Trainingstätigkeit nach außen propagiert. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Work-Life-Balance werden als entscheidende Instrumente der Mitarbeiterbindung betrachtet und dienen damit der Wahrung des eigenen Kapitals; denn nur ein ausgewogenes Verhältnis von Arbeit und Freizeit kann dauerhaft die Leistungsfähigkeit und die Motivation der Beschäftigten garantieren.

Vorhandene Maßnahmen

- Projektorientierte flexible Arbeitszeit und familienbedingte Teilzeit
- Flexible Gestaltung des Arbeitsortes
- Notfallkindergarten
- Offenheit für Patchworkbiographien
- Offenheit gegenüber Familienpflichten
- Führungsposition in Teilzeit

Zukünftige Maßnahmen

- Implementierung eines Kommunikationsforums zur Diskussion und Umsetzung gemeinsam entworfener Vereinbarungen in gelebte Kultur
- Steigerung der Flexibilität sämtlicher Beraterinnen und Berater durch Verbesserung der technischen Ausstattung
- Verbreiterung der Informationsbasis sowie Bündelung vorhandener Informationen zu relevanten Themen (Elternzeit, Kinderbetreuung, Pflege etc.)
- Nutzung beruflicher Auszeiten zur (Weiter-)Qualifizierung, unter Berücksichtigung finanzieller Gesichtspunkte sowie Verbesserung der Wiedereingliederung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nach einer längeren beruflichen Auszeit