



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Klinikum Bremen-Ost gGmbH

Ein Unternehmen der Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen

Züricher Straße 40, 28325 Bremen

2005

Der Klinikum Bremen-Ost gGmbH wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Klinikum Bremen-Ost gGmbH ist ein Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit ca. 1.100 Betten im Stadtstaat Bremen. Die Versorgungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Psychiatrie, Neurologie, Pneumologie, Innere Medizin, Chirurgie, Thoraxchirurgie sowie Geriatrie. Der Einzugsbereich des Klinikums erstreckt sich primär auf das Bundesland Bremen und die angrenzenden niedersächsischen Regionen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 2.205 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 1.934 Angestellte. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten betrug 72 Prozent. Die Teilzeitbeschäftigungsquote lag bei 42 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Klinikum Bremen-Ost gGmbH möchte mit dem audit berufundfamilie® eine höhere Bindung der Beschäftigten erreichen und so für den Erfolg des Klinikums wichtiges Know-how im Hause belassen. Durch verbesserte Unterstützung bei der Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen erwartet das Klinikum eine höhere Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten. Zukünftig erwartet die Klinikum Bremen-Ost gGmbH eine Erleichterung bei der Gewinnung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch einen Imagegewinn als attraktiver Arbeitgeber.

Vorhandene Maßnahmen

- Angebot zahlreicher Arbeitszeitmodelle, insbesondere im Bereich Pflege
- Möglichkeit der Nutzung eines betriebsnahen Kindergartens für Bremer Beschäftigte
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch den Frauenförderplan
- Förderung kultureller Aktivitäten im klinikeigenen Veranstaltungshaus durch den »Kulturverein Haus im Park«
- Tag der offenen Tür

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit im ärztlichen und therapeutischen Bereich
- Schaffung von Angeboten zur Kinderbetreuung
- Unterstützung für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Entwicklung eines mit den Arbeitsabläufen harmonisierten Weiterbildungs-/Ausbildungsprogramms für Ärzte
- Schaffung eines einheitlichen Führungsverständnisses zum Thema Beruf und Familie
- Würdigung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Leitlinien
- Ausweitung der Gesundheitsförderung
- Verbesserung der inner- und außerbetrieblichen Kommunikation, insbesondere eine verbesserte Informationspolitik während der Elternzeit