



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Ministerium für Bildung, Frauen und Jugend Rheinland-Pfalz

Wallstraße 3, 55122 Mainz

2005

Dem Ministerium für Bildung, Frauen und Jugend Rheinland-Pfalz (MBFJ) wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Aufgabe des MBFJ ist das Angebot qualitativ hochwertiger Bildungsmöglichkeiten für junge Menschen in Rheinland-Pfalz zur Sicherung ihrer Zukunftschancen, die Unterstützung der Belange von Kindern und Jugendlichen, sowie die Wahrnehmung der Interessen von Frauen und Mädchen bei allen wichtigen politischen Entscheidungen im Einflussbereich der Landesregierung.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 208 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am MBFJ beschäftigt. Rund 62 Prozent aller Beschäftigten waren Frauen. 50 Prozent der Führungspositionen waren mit Frauen besetzt. Die Teilzeitquote betrug 33 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das MBFJ möchte mit Hilfe des audit berufundfamilie® erreichen, dass alle Beschäftigten eine optimale berufliche Aufgabenerfüllung mit ihren familiären Belangen in Einklang bringen können. Hierdurch sollen Arbeitszufriedenheit und Leistungsbereitschaft gesteigert werden. Für das MBFJ geht es auch darum, die familienfreundliche Bildungs-, Frauen- und Jugendpolitik durch geeignete Maßnahmen im internen Bereich noch stärker zu verankern, um so ein hohes Maß an Glaubwürdigkeit zu erlangen und nach außen eine Vorbildfunktion zu übernehmen.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit, flexible Arbeitszeiten
- Vielzahl verschiedener Teilzeitmodelle
- Alternierende Telearbeit zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ausgeprägte Teamkultur
- Leitung unterstützt eine familienorientierte Personalpolitik

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der täglichen Arbeitszeit
- Flexiblere Gestaltung der Arbeitszeit im Jahresverlauf
- Flexibilisierung der alternierenden Telearbeit in familiären Notsituationen
- Verbesserung der internen Information
- Verstärkte Außendarstellung des MBFJ als »familienbewusster Arbeitgeber«
- Verstärkte Sensibilisierung von Führungskräften für das Thema
- Weitere Erleichterung des Wiedereinstiegs nach Erziehungszeit oder längerer Beurlaubung aus familiären Gründen
- Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung während der Schulferien und in Notsituationen
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers