



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Nassauische Sparkasse

Rheinstraße 42, 65185 Wiesbaden

2005

Der Nassauischen Sparkasse (Naspa) wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Naspa ist mit einer Konzernbilanzsumme von rund 17,3 Milliarden Euro die größte öffentlich-rechtliche Sparkasse in Hessen und Rheinland-Pfalz und bundesweit eine der größten Flächensparkassen. Mit 158 Geschäftsstellen rangiert sie in der »Bundesliga der Sparkassen« auf Platz vier. Auf Grund ihrer Größe, ihrer strategischen Ausrichtung und ihrer positiven Bilanz kann die Nassauische Sparkasse den Herausforderungen der Zukunft aus einer Position der Stärke begegnen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 2.457 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Angestelltenverhältnis beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 57 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 25 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Feststellung der bestehenden Familienfreundlichkeit
- Wahrnehmung der sozialen Verantwortung
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unter Berücksichtigung der Interessen von Arbeitnehmern, Arbeitgeber und Kunden
- Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit
- Verbesserung der Unternehmenskultur und des Images als Arbeitgeber
- Erhöhung der Mitarbeitermotivation

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeit und Teilzeit
- Zusatzurlaub
- Betreuung der Elternzeitler
- Müttertreffs
- Naspa-eigene Mietwohnungen
- Teilnahme am Girls' Day
- Betriebssportgruppen
- Stiftung »Initiative und Leistung«

Zukünftige Maßnahmen

- Analyse der Machbarkeit von Jahresarbeitszeitkonten
- Familienbewusste Arbeitsplanung durch Führungskräfte
- Verbesserte Einbindung der Beschäftigten in die Unternehmensentwicklung
- Optimierung der Kontaktpflege und Berufswegplanung mit Elternzeitlern
- Schulungsmaßnahmen in einer Testbetriebsstelle
- Erhöhung der Rückkehrquote qualifizierter Elternzeitler
- Förderung von Frauen, Führungsverantwortung zu übernehmen
- Intensivierung der Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einrichtung einer Informationsplattform u. a. zur Vermittlung von Kinderbetreuung
- Prüfung von Dienstleistungsangeboten zur Unterstützung in familiären Notfällen und zur Ferienbetreuung für Kinder von Beschäftigten