



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



nestwärme gGmbH Kinderkompetenzzentrum

Paulinstraße 125, 54292 Trier

2005

Dem nestwärme gGmbH Kinderkompetenzzentrum wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

nestwärme gGmbH Kinderkompetenzzentrum ist eine noch junge Einrichtung zur ambulanten Kinderkrankenpflege und Familienberatung in Familien mit schwerstkranken und behinderten Kindern. Aufgabe ist es, dem Kind oder Jugendlichen und seiner Familie bzw. seinem nächsten sozialen Umfeld zu einem möglichst zufriedenen und sinnerfüllten Leben zu verhelfen und die in der Familie oder dem sozialen Umfeld dafür erforderlichen Strukturen zu schaffen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren beim nestwärme gGmbH Kinderkompetenzzentrum 11 Mitarbeiterinnen und ein Mitarbeiter in der Pflege beschäftigt; eine Verwaltungskraft, die Geschäftsführerin sowie Honorarkräfte verschiedener Berufsrichtungen ergänzen das Team.

Ziel der Auditierung

- Verstärkte Mitarbeiterbeteiligung und -bindung
- Konkrete Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarung von Beruf und Familie
- Präsentation in der Öffentlichkeit als familienbewusster Arbeitgeber
- Steigerung der Attraktivität als (potenzieller) Arbeitgeber

Vorhandene Maßnahmen

- Jahresarbeitszeitkonto
- Verschiedene Teilzeitmodelle
- Finanzielle Unterstützung der Beschäftigten in Notsituationen
- Kinder können in die Geschäftsstelle mitgebracht werden – »Spielecke«
- Leitungsebene lebt Vereinbarkeit vor
- Private Belange werden bei der Dienstenteilung berücksichtigt
- Mitglied im Lokalen Bündnis für Familien in der Region Trier

Zukünftige Maßnahmen

- Unterstützung der Beschäftigten beim Umgang mit den beruflichen Belastungen
- Einrichtung eines Telearbeitsplatzes zur Erleichterung des Wiedereinstiegs
- Entwicklung und Umsetzung eines Intranet-Angebotes für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Möglichkeit zur Interaktion
- Schaffung bzw. Weiterentwicklung eines Klimas der gegenseitigen Wertschätzung und Wahrnehmung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die berufliche Sicht hinaus
- Formulierung des Leitgedankens einer familienfreundlichen Kultur als Unternehmensphilosophie
- Aufnahme von Fragen zur Vereinbarkeit in den Leitfaden für Mitarbeitergespräche
- Unterstützung der Beschäftigten bei der Organisation der Kinderbetreuung in Notsituationen und Ferienzeiten