



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Oberbergischer Kreis

Kreisverwaltung

Moltkestraße 42, 51643 Gummersbach

# 2005

Dem Oberbergischen Kreis, Kreisverwaltung, wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Oberbergische Kreis ist eine hierarchisch strukturierte kommunale Behörde, an deren Spitze der direkt gewählte Landrat steht. Der Oberbergische Kreis ist ein 918 km<sup>2</sup> großer und 290.000 Einwohnerinnen und Einwohner umfassender Flächenkreis mit überwiegend ländlicher Struktur.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Kreisverwaltung insgesamt 870 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Beamtinnen, Beamte und Angestellte beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 57 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 30 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Konkretes Ziel der Kreisverwaltung des Oberbergischen Kreises ist es, zunächst die bereits vorhandenen familienbewussten Angebote und Maßnahmen im Zertifizierungsprozess zu systematisieren und zu strukturieren. Daran anknüpfend soll spezifisch und orientiert an den Bedarfen der Organisation und ihren Beschäftigten das Maßnahmenpektrum ausgebaut bzw. ergänzt werden. Schließlich positioniert sich die Kreisverwaltung mit der Umsetzung des audit berufundfamilie® vorbildhaft für eine zukünftige familienpolitische Ausrichtung im gesamten Oberbergischen Kreis.

### Vorhandene Maßnahmen

- Über 50 verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Breite Teilzeit- und Beurlaubungsoptionen
- Bedarfsgerechte Telearbeitsangebote
- Frauenförderplan mit Verpflichtung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gezielte Wiedereinstiegsmaßnahmen
- Interner Arbeitskreis Frauenförderung
- Infoforum für Beschäftigte in Elternzeit und Beurlaubte
- Kinderferienbetreuung

### Zukünftige Maßnahmen

- Familiengerechtere Infrastruktur
- Verbesserung der Abstimmungsqualität und Koordination von Teilzeit und Vollzeit
- Neue Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit
- Ausbau familienbewusster Teamfähigkeit
- Intensive interne und externe Kommunikation des Themas
- Regionale Vernetzung von Aktivitäten und Bedarfen im Themenfeld
- Qualitätssicherung von Sozialkompetenz und Familienbewusstheit auf der Führungsebene
- Familienbewusstes PE-Konzept
- Optimierung von Mitarbeitergesprächen mit Zielvereinbarung
- Angebote im Bereich Kinderbetreuung, Stressentlastung und Haushaltsservice
- Ausbau des Gesundheitsmanagements