



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Vertretung des Landes Rheinland-Pfalz beim Bund und bei der Europäischen Union

In den Ministergärten 6, 10117 Berlin

Der Vertretung des Landes Rheinland-Pfalz beim Bund und bei der Europäischen Union wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Landesvertretung ist dem Geschäftsbereich des rheinland-pfälzischen Ministerpräsidenten zugeordnet. Sie vertritt über ihre Gesetzgebungsarbeit im Bundesrat die Interessen des Landes Rheinland-Pfalz auf Bundesebene. Darüber hinaus vertritt sie rheinland-pfälzische Interessen auf europäischer Ebene und übernimmt die Aufgabe der Repräsentation des Landes in der Hauptstadt und in Brüssel. Die Beschäftigten der Landesvertretung arbeiten in Berlin, Mainz und in Brüssel. Alle drei Standorte wurden auditiert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 62 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 45 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 11 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Anregungen für Maßnahmen und deren erfolgreiche Umsetzung
- Weiterentwicklung in ausgewählten Handlungsfeldern, z. B. durch Pilotprojekte
- Bessere Vereinbarkeit durch mehr Flexibilität, nicht durch stärkeres Reglement erreichen
- Sensibilisierung für familiäre Belange und Vereinbarkeitsprobleme
- Verbesserung der Kommunikation des Themas

Vorhandene Maßnahmen

- Gute Teilzeitmöglichkeiten, auch nach Erziehungsfreistellungen
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung, z. B. Altersteilzeit
- Umfangreiche und gut zugängliche Informationsmedien und -materialien
- Familienfreundliches Klima als gelebte Kultur
- Aktives Engagement für die betriebliche Gleichstellung von Mann und Frau
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der täglichen Arbeitszeit durch Vergrößerung des Gleitzeitrahmens
- Verbindliche Gestaltung fester Dienstpläne und Schaffung von familienfreundlicheren Urlaubsregelungen
- Eröffnung der Möglichkeiten dezentralen Arbeitens (Pilotphase)
- Umfassende interne wie externe Kommunikation des Themas z. B. durch Veranstaltungen der Landesvertretung zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sensibilisierung der Führungskräfte
- Unterstützung der Eltern bei der Ferienbetreuung (Kooperationen)
- Erleichtertes Mitbringen von Kindern in Ausnahmesituationen