



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Westdeutscher Fußball- und Leichtathletikverband e.V.

Friedrich-Alfred-Straße 11, 47055 Duisburg

# 2005

Dem Westdeutschen Fußball- und Leichtathletikverband e.V. (WFLV e.V.) wurde am 22. November 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der WFLV e.V. ist der Dachverband für Fußball und Leichtathletik in Nordrhein-Westfalen, er vertritt über seine vier Mitglieder 7.200 Vereine mit 1,6 Millionen Mitgliedern. Damit ist er der bei weitem größte Sportfachverband in Nordrhein-Westfalen und viertgrößter Fachverband Deutschlands. Kerngeschäft ist die Überprüfung und Erteilung von ca. 180.000 Spielberechtigungen für Fußballspielerinnen und Fußballspieler pro Jahr.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 29 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, alle angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 66 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 28 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Der WFLV e.V. hat sich im hauptberuflichen Bereich mit der Frage der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und damit verbundenen Auswirkungen sowohl auf das Geschlechterverhältnis als auch auf ganz grundlegende Fragen der Arbeitsmotivation und -qualität beschäftigt. Das audit ist dabei überzeugendes systematisches Instrument zur Identifizierung von Handlungsmöglichkeiten.
- Mit der Auditierung soll eine Vorbildfunktion im Sportbereich übernommen werden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Mitarbeiterorientierte Mehrarbeitsregelung bisher in einer Abteilung mit extremen Schwankungen im Arbeitsanfall
- Für mehrere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gibt es die Möglichkeit zu Telearbeit, die Einrichtung wird durch den Arbeitgeber veranlasst und bezahlt.

### Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der bestehenden Mehrarbeits- und Gleitzeitregelung sowie Ausweitung auf alle Arbeitsbereiche des Verbandes
- Erhaltung und Ausweitung der Telearbeitsmöglichkeiten
- Die bereits gelebte familienfreundliche Praxis (hinsichtlich Arbeitsorganisation, Kommunikation, Unternehmensphilosophie) wird schriftlich festgehalten und damit sichtbar, verbindlich und verstetigt.
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Gender Mainstreaming werden als wesentliche Bestandteile einer umfassenden Führungskultur nach außen kommuniziert.