



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Arbeitnehmerkammer Bremen

Bürgerstraße 1, 28195 Bremen

# 2006

Der Arbeitnehmerkammer Bremen wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Arbeitnehmerkammer vertritt als Körperschaft des öffentlichen Rechts die Interessen ihrer rund 290.000 Mitglieder – das sind alle in Bremen und Bremerhaven beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Mit Informations-, Beratungs- und Bildungsangeboten unterstützt die Arbeitnehmerkammer ihre Mitglieder und fördert ihre gleichberechtigte aktive Teilnahme am wirtschaftlichen, beruflichen, sozialen und kulturellen Leben.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 171 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 12 im gewerblichen Bereich beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 72 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 50 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Das audit berufundfamilie® trägt zur Weiterentwicklung der Arbeitnehmerkammer als moderne und leistungsfähige Dienstleistungseinrichtung bei, die eine Balance zwischen betrieblichen Anforderungen und familiärer Verantwortung unterstützt. Dabei soll die Motivation der Beschäftigten gestärkt werden und die Dienstleistungen sollen noch stärker im Sinne der Mitglieder weiterentwickelt werden. Die familienbewusste Personalpolitik wird damit ein Teil des zu entwickelnden Leitbildes.

### Vorhandene Maßnahmen

- Aktive Teilnahme am Bremer Verbundprojekt Beruf und Familie und am Bremer Bündnis für Familien
- Zahlreiche Informationsmaterialien von »Mutterschutz« bis »Gesundheitsmanagement«
- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Verschiedene Möglichkeiten für die familiengerechte Arbeitszeitgestaltung: Teilzeitmodelle, Beurlaubung etc.
- Offene Unternehmenskultur gegenüber familiären Belangen
- Familiengerechte Qualifizierungsmöglichkeiten, Kinderbetreuung für Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Bildungsveranstaltungen

### Zukünftige Maßnahmen

- Entwicklung eines Leitbildes der Arbeitnehmerkammer
- Systematisierung der Information und Kommunikation im Sinne der familienbewussten Ausrichtung nach außen und nach innen
- Systematische Bestandsaufnahme und Kommunikation der internen Regelungen, die die Vereinbarkeit unterstützen
- Entwicklung einer altersgerechten, lebensphasenorientierten Personalpolitik
- Erhöhung zeitlicher und räumlicher Flexibilität bei der Gestaltung des Arbeitsortes
- Unterstützung der Beschäftigten in Fragen der Betreuung (Kinder, pflegebedürftige Angehörige)
- Einbeziehung des Themas »Beruf und Familie« als Querschnittsthema in die Arbeit der Arbeitsbereiche und in die Führungsgremien
- Schaffung familiengerechter Bedingungen für Ratsuchende in den Geschäftsstellen