



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Autohaus Jachnik

Ernst-Sachs-Straße 13, 56070 Koblenz

2006

Dem Autohaus Jachnik wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Autohaus Jachnik ist ein Familienunternehmen des Handwerks und Handels. Es ist Vertragshändler und Vertragswerkstatt für die Automarken Daihatsu, Subaru und Volvo.

Zum Zeitpunkt der Auditierung beschäftigte das Unternehmen insgesamt 6 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 33 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das Autohaus Jachnik möchte die Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern bzw. präventiv einführen, um den Anforderungen der noch jungen Belegschaft und zukünftiger neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerecht zu werden.

Ein weiteres Ziel ist es, die Motivation der Beschäftigten zu erhöhen und dadurch sowohl die Auftragslage zu steigern als auch krankheitsbedingte Fehlzeiten zu minimieren.

Ferner soll die Möglichkeit der familiären Betriebsnachfolge möglichst optimal vorbereitet werden.

Außerdem sollen positive Auswirkungen bei der Mitarbeiterrekrutierung erreicht werden, da es sowohl im technischen als auch im kaufmännischen Bereich schwierig ist, geeignetes Personal zu finden.

Auch soll durch die Auditierung die Außenwirkung des Unternehmens positiv verstärkt werden, um neue Aufträge rekrutieren zu können.

Vorhandene Maßnahmen

- Familienbedingte und lebensphasenorientierte Teilzeit
- Beteiligung an der Unternehmensentwicklung
- Kurze Informationswege
- Gelebte familienbewusste Führungskultur

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Regelmäßige Teambesprechungen
- Optimierung der Teamarbeit
- Intensivere Einbindung der Beschäftigten in die Unternehmensentwicklung
- Festschreibung und Sichtbarmachen der Unternehmensphilosophie mit dem Fokus auf familienbewusster Personalpolitik
- Ausbau der inner- und außerbetrieblichen Kommunikationsstrukturen
- Festlegung und Aufteilung der Führungsaufgaben zur optimalen Vorbereitung der Familienachfolge
- Aktive Vorbereitung der Unternehmensnachfolge