



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



BARMER Ersatzkasse

Regionalgeschäftsstelle Bremen

Domshof 22, 28195 Bremen

2006

Der BARMER Ersatzkasse, Regionalgeschäftsstelle Bremen, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die BARMER ist mit mehr als 74.000 Versicherten in Bremen und rund 7,2 Millionen Versicherten bundesweit Deutschlands größte Krankenkasse. Sie setzt sich für die Gesundheit ihrer Versicherten ein und löst Probleme schnell und unbürokratisch – in bundesweit rund 1.000 Geschäftsstellen.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der BARMER Ersatzkasse sind der entscheidende Faktor für ihren Erfolg. Deswegen dient ihr Handeln einem humanen Arbeitsumfeld.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Regionalgeschäftsstelle Bremen insgesamt 149 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 55 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 24 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das Ziel der Auditierung ist es, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit ihrer Tätigkeit bei der BARMER mit ihren Familienpflichten zu ermöglichen.

Im Rahmen der Auditierung werden vorhandene Instrumente mit kreativen Ideen zu einem Maßnahmenkatalog vernetzt.

Laufende Aktivitäten und neue Handlungsfelder unterstützen das Unternehmen bei den anstehenden Herausforderungen, insbesondere der Demografie aber auch der Mobilität, der Frauenförderung und der Geschlechtergerechtigkeit insgesamt sowie des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Teilzeitmodelle
- Patenschaftsmodell für Kolleginnen und Kollegen in der Elternzeit
- »Wir steigen wieder ein!« – Seminar für Rückkehrerinnen und Rückkehrer nach der Elternzeit
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Mitarbeiter-Zeitung »Wir«
- Internet-Portal für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Unterstützung der Frauenförderung durch ein spezielles Mentoringprogramm
- Betriebliche Zuschüsse zur Altersversorgung

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeits- und Pausenzeiten
- Altersgerechte Ausgestaltung von Arbeitsplätzen im Vertrieb
- Pilotprojekt zur Flexibilisierung der Arbeitsorte im Geschäftsstellennetz der BARMER
- Verbesserung der Informationslage durch Intranet und interne Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner
- Förderung von Frauen im Beruf
- Einführung von Gender Mainstreaming in der Regionalgeschäftsstelle Bremen
- Schaffung einer Unternehmenskultur für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der gesamten Mitarbeiterschaft
- Berücksichtigung des Themenkomplexes »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« bei der Ausbildung von Führungskräften