



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Franz + Partner Steuerberatungsgesellschaft

Bemeroder Straße 67 a, 30559 Hannover

2006

Der Franz + Partner Steuerberatungsgesellschaft wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Franz + Partner Steuerberatungsgesellschaft besitzt als eine Freiberufler-Partnerschaft mit einer zweiten Ebene aus unterschiedlich ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine flache und flexible Struktur.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 46 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 80 Prozent und die Teilzeitquote bei 13 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Geschäftsführung von Franz + Partner hat ein »latentes« Bewusstsein für die Notwendigkeit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und seit je her werden für alle auftretenden Situationen individuelle Lösungen gefunden.

Mit der Auditierung sollen die bisher ad hoc entwickelten Lösungen stärker formalisiert und nachhaltiger implementiert werden.

Eine besondere Herausforderung ist der Umgang mit dem branchenüblich hohen Frauenanteil und dem aufgrund der entsprechenden Altersstruktur häufigen Ausfall durch Schwangerschaft und Elternzeit.

Die familienbewusste Personalpolitik bei Franz + Partner orientiert sich aber nicht nur an den Bedürfnissen der Kinder, sondern bezieht ältere Familienangehörige ebenso mit ein.

Vorhandene Maßnahmen

- Individuelle Teilzeitmodelle hinsichtlich Länge und Lage der Arbeitszeit
- Vertretungsregelungen werden in den Teams auch unter Berücksichtigung familiärer Aspekte getroffen
- Individuelle Absprachen für Beschäftigte mit Betreuungspflichten, auch kurzfristig möglich (»Notzeiten«)
- Einbindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit bei Fortbildungen, Mitarbeiterversammlungen, Feiern usw.

Zukünftige Maßnahmen

- Formalisierung der Elternzeit zur beidseitigen Verbesserung der Planbarkeit: Vereinbarungen über die Einbindung während der Elternzeit und den Wiedereinstieg
- Einrichtung flexibler Arbeitsorte für geeignete Arbeitsplätze
- Prüfung des Einsatzes von Telearbeitsplätzen (alternierende Telearbeit)
- Unterstützung beim Schließen der »Lücken« in der Regelbetreuung insbesondere für Kinder unter 3 Jahren und Grundschulkindern
- Verbesserte Unterstützung für die Betreuung in Schulferien und Notfallsituationen (Organisation von Ersatzbetreuung)