



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Freudenberg Dichtungs- und Schwingungstechnik GmbH & Co. KG

Standort Weinheim

Höhner Weg 2-4, 69465 Weinheim

Der Freudenberg Dichtungs- und Schwingungstechnik GmbH & Co. KG, Standort Weinheim, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Freudenberg ist als Zulieferer für die Automobilindustrie, den Maschinenbau und eine Vielzahl weiterer Branchen tätig. Mit rund 1 Mrd. Euro Umsatz, 30 Produktionsstandorten und mehr als 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Europa ist der Technologiespezialist die größte Geschäftsgruppe des weltweit tätigen, breit diversifizierten Familienunternehmens Freudenberg.

Auditiert wurde der Standort Weinheim einschließlich Geschäftsleitung, Holding und Servicefunktionen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren hier insgesamt 1.536 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon jeweils die Hälfte im gewerblichen bzw. im angestellten Bereich. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 26 Prozent und die Teilzeitquote bei knapp 5 Prozent.

Ziel der Auditierung

Angesichts der gesellschaftlichen Veränderungen möchte Freudenberg frühzeitig und aktiv im Unternehmen Rahmenbedingungen schaffen, die Müttern und Vätern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern.

Dabei geht es nicht nur darum, qualifizierte Mitarbeiter binden zu können, sondern auch die Attraktivität des Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen. Besonders für Frauen soll ein Signal gesetzt werden, sich zu bewerben.

Insgesamt soll das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie im eigenen Führungsverständnis stärker verankert werden und die Führungskräfte sollen angeregt werden, die vorhandenen Maßnahmen konsequent zu nutzen und auch neue familienfreundliche Ansätze zu entwickeln.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Verschiedene Formen der Telearbeit
- Familienbedingte Teilzeit
- Tätigkeit während der Elternzeit
- Ausgeprägte Teamkultur
- Führungskräfteentwicklung mit Schwerpunkt auf sozialer Kompetenz
- Gesundheits- und Freizeitangebote
- Konzernweite Kampagne zur Sicherheits- und Gesundheitsförderung

Zukünftige Maßnahmen

- Informationen zur Vereinbarkeit bündeln
- Kommunikationsoffensive über die Ziele und das vorhandene Angebot
- Überprüfung der weiteren Flexibilisierung des Arbeitsortes und der Arbeitszeit
- Ausarbeitung eines Kinderbetreuungskonzepts
- Veranstaltungen für Familienangehörige
- Thematisierung in Führungsinstrumenten (Mitarbeitergespräch, Zielvereinbarung, Führungsbeurteilung)
- Durchführung von Benchmarks zum Thema
- Schulungen und Workshops für Führungskräfte
- Planungsgespräche vor der Elternzeit