



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Hess Natur-Textilien GmbH

Standorte Butzbach und Bad Homburg

Marie-Curie-Straße 7, 35510 Butzbach

2006

Der Hess Natur-Textilien GmbH, Standorte Butzbach und Bad Homburg, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Hess Natur-Textilien GmbH ist ein Versandhandel für konsequent natürliche Kleidung. Seit 30 Jahren befasst sich das Unternehmen mit der umweltgerechten Gewinnung von Naturfasern und ihrer ökologischen und sozialgerechten Weiterverarbeitung zu hautsympathischer Bekleidung. Neben dem Versandhandel als Hauptvertriebsweg hat Hess Natur noch vier Ladengeschäfte in Bad Homburg, Butzbach, Esslingen und Freiburg.

Auditiert wurden das Versandhaus in Butzbach und der Laden in Bad Homburg. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 251 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 84 gewerblich und 157 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 78 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 48 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Bewusstsein für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erweitern
- Vereinbarkeit als Teil der Unternehmenskultur entfalten und dafür ein familienfreundliches und stressfreies Umfeld mit Vorbildern für »moderne naturgemäße« Lebensformen schaffen
- Zur Förderung der Personalbindung alle Potenziale nutzen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnbringend einsetzen
- Mitarbeitermotivation und Identifikation mit dem Unternehmen steigern
- Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Familienfreundliche Teilzeitmodelle, auch in Führungspositionen
- Anrechnung der Elternzeit auf die Betriebszugehörigkeit
- Familienfreundliche Urlaubsregelungen
- Einbeziehung von Angehörigen, Beschäftigten in Elternzeit sowie Rentnerinnen und Rentnern bei Firmenfesten
- Einsatz von Beschäftigten in Elternzeit als Springer in Zeiten hohen Arbeitsaufkommens
- Arbeitsplatz als Teil der persönlichen Entwicklung
- Gleichstellung von Mann und Frau insbesondere in Führungspositionen
- Umfangreiche geldwerte Leistungen in Form von Sozialleistungen, Essenszuschüssen, Personalrabatten

Zukünftige Maßnahmen

- Teilzeit in Führungspositionen optimieren
- Unterstützung von Arbeitszeitreduzierung für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Einführung eines Gesundheitsmanagements
- Einführung des dezentralen Arbeitens
- Angebot von familienfreundlichen Beratungs- und Vermittlungsleistungen
- Aufbau einer Informationsplattform für Informationen und Austausch familienorientierter Maßnahmen und Angebote
- Bestellung eines/einer Familienbeauftragten
- Entwicklung eines Elternzeitplanes, auch für Väter
- Bereitstellung eines Kinderbetreuungszuschusses
- Notfallbetreuung von Kindern