



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



I.K. Hofmann GmbH

Hauptverwaltung

Lina-Ammon-Straße 19, 90471 Nürnberg

2006

Der I. K. Hofmann GmbH, Hauptverwaltung, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Unternehmen bietet Dienstleistungen im Bereich Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und Interimmanagement sowie Projektmanagement, Outplacement, Outsourcing und On-Site-Management an.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren intern insgesamt 270 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verteilt auf Hauptverwaltung und 54 bundesweite Niederlassungen im Unternehmen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 63 Prozent und die Teilzeitquote bei 3 Prozent. Bei Kundenunternehmen von I. K. Hofmann sind derzeit über 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter extern beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die I. K. Hofmann GmbH fördert die nachhaltige Balance zwischen Unternehmensinteressen und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie der Beschäftigten. Sie ist eine attraktive Arbeitgeberin für aktuelle und zukünftige Beschäftigte.

Eine offene Kommunikation zu individuellen Anliegen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird unterstützt.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Absprachen möglich durch Arbeit in Teamstrukturen
- Technische Ausstattung zur mobilen Gestaltung des Arbeitsorts
- Gesundheitsprogramm mit vielfältigen präventiven Angeboten
- Besonderes soziales und gesellschaftliches Engagement der Inhaberin
- Gelebte Chancengleichheit bei Einstellungen und Personalentscheidungen
- Ombudsmann als Ansprechpartner
- Zeitweise Betreuung von Säuglingen und Kindern am Arbeitsplatz

Zukünftige Maßnahmen

- Kontakthaltekonzept für Beschäftigte in Elternzeit erstellen
- Verbesserungsvorschläge zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei Beschäftigten erfragen
- Personalentwicklungsstelle einrichten
- Führungskräfte Schulungen konzipieren
- Familientag für interne und externe Beschäftigte einführen
- Informationen zu regionalen Betreuungsmöglichkeiten bereitstellen
- Konzept für Babysitterbörse erstellen
- Vergünstigungen in überregionalen Fitnessstudios ermöglichen
- Gesellschaftliches und soziales Engagement der Beschäftigten fördern
- Kinder von Beschäftigten bei der Suche nach Praktikums- und Ausbildungsstellen unterstützen