



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



IPN Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften

Olshausenstraße 62, 24098 Kiel

2006

Dem IPN Leibniz-Institut für die Pädagogik der Naturwissenschaften wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das IPN betreibt Forschung zu Fragen des Lehrens und Lernens in den Naturwissenschaften. Es erforscht die Voraussetzungen, Bedingungen, Prozesse und Ergebnisse naturwissenschaftlicher Bildung über die gesamte Lebensspanne, in pädagogischen Einrichtungen ebenso wie in informellen Lernfeldern. Diese überregionale, gesamtstaatliche Aufgabe wird in aktuellen pädagogischen Fragestellungen und Projekten interdisziplinär in Teams aus Naturwissenschaftlern, Fachdidaktikern, Pädagogen und Psychologen bearbeitet.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 135 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 91 im wissenschaftlichen und 44 im nichtwissenschaftlichen Bereich. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 63 Prozent. Teilzeitbeschäftigte waren 43 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Rahmenbedingungen für eine verbesserte Gleichstellungsarbeit im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie schaffen und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Möglichkeiten formell und informell aufzeigen
- Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Erweiterung ihrer Kompetenzen (Selbst- und Sozialkompetenzen)

Vorhandene Maßnahmen

- Vertrauensarbeitszeitmodell mit Präsenzzeiten im Bereich der Wissenschaft und der zentralen Dienste
- Arbeitszeitmodelle wie Job-sharing und Altersteilzeit
- Teamarbeit mit einer ausgeprägten Teamkultur
- Bedeutung der personellen und sozialen Kompetenz bei Neueinstellungen und Leitungspositionen
- Aktive Beteiligung an der Institutsentwicklung
- Frauenförderplan und aktive Gleichstellungspolitik

Zukünftige Maßnahmen

- Passende Arbeitszeitmodelle für individuelle Familiensituationen
- Optimierung der Teamarbeit auch bei flexiblen Arbeitsorten
- Aufbau eines Mitarbeiterforums zum Austausch und gegenseitiger Unterstützung
- Unterstützung beim Aufbau personeller Kompetenzen zur Bewältigung des Spannungsfeldes Beruf und Familie
- Unterstützung bei der Betreuung für Kinder
- Unterstützung bei dienstlich bedingten besonderen Betreuungserfordernissen
- Einrichtung eines Spielbüros für Kinder im Institut