



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Klinikum der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main

Theodor-Stern-Kai 7, 60590 Frankfurt am Main

2006

Dem Klinikum der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Universitätsklinikum Frankfurt ist ein Krankenhaus der Maximalversorgung. In insgesamt 19 Zentren und Fachbereichen sind 26 Kliniken mit 1.184 Betten, 26 Institute und mehrere spezielle Funktionsbereiche zusammengefasst.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 4.152 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 7 Prozent gewerblich und 93 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 66 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 23 Prozent.

Ziel der Auditierung

In einer Zeit, in der ein gleichberechtigtes Rollenverständnis bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine sozial, politisch und wirtschaftlich notwendige Voraussetzung für eine intakte Gesellschaft und Arbeitswelt ist, sieht das Universitätsklinikum Frankfurt es als eine seiner Aufgaben an, die Möglichkeiten einer familienbedingten Arbeitszeitflexibilisierung im ärztlichen und pflegerischen Dienst zu fördern.

Das Universitätsklinikum möchte durch Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie seinen Ruf als attraktiver Standort für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Spitzenmedizin und Forschung ausbauen.

Vorhandene Maßnahmen

- Angebot von Teilzeit im Bereich der Pflege und im ärztlichen Dienst als grundsätzliche Arbeitszeit oder im Rahmen der Elternzeit
- Durchführung von Beschäftigtengesprächen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Pflegedienst
- Angebot einer Kindertagesstätte in Vereinsträgerschaft mit Tages- und Schichtdienstgruppen für Kinder im Alter von 1 bis 6 Jahren
- Rückkehrgespräche und Fortbildungen für den Wiedereinstieg von Beschäftigten mit Kind
- Freistellung von Beschäftigten zur Betreuung von Angehörigen

Zukünftige Maßnahmen

- Aufnahme des Themas »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in das Unternehmensleitbild
- Überprüfung des Themas »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« durch das Qualitätsmanagement in regelmäßigen Auditierungen
- Durchführung von Beschäftigtengesprächen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im ärztlichen Dienst
- Erweiterung der Möglichkeiten zur Arbeitszeitflexibilisierung im ärztlichen Dienst und Pflegedienst
- Verlängerung der Tagesdienstzeiten der Kindertagesstätte
- Neueröffnung einer Krabbelgruppe für Kinder ab 6 Monate
- Unterstützung bei der Vermittlung von Kurzzeitpflegeplätzen für ältere und kranke Angehörige
- Erweiterung des Angebots gesundheitsfördernder Maßnahmen für Beschäftigte