



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Trier

Nordallee 1, 54292 Trier

2006

Dem Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Trier wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Trier ist eine von 17 Einrichtungen in Trägerschaft des Barmherzige Brüder Trier e. V. und ist das akademische Lehrkrankenhaus der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Das Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit insgesamt 557 Betten ist organisatorisch gegliedert in 12 medizinische Fachabteilungen, 5 medizinische Kompetenzzentren, 4 Pflegedienstbereiche, den allgemeinen Krankenhausbereich sowie die Verwaltung.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Trier insgesamt 1.843 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon rund 68 Prozent Frauen. Rund 36 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Aus seinem Selbstverständnis als christlicher Arbeitgeber möchte das Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Trier seinen Beschäftigten die Vereinbarung von Familie und Erwerbstätigkeit erleichtern. Aus seiner Verantwortung sowohl den Patienten als auch den Beschäftigten gegenüber ist hierbei ebenso auf eine Balance zwischen den betrieblichen Anforderungen des Krankenhauses und den familiären Interessen der Beschäftigten zu achten wie auf eine Gerechtigkeit zwischen den verschiedenen Beschäftigtengruppen.

An betrieblichen Zielen verfolgt das Krankenhaus mit der Auditierung insbesondere das Ziel einer Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und verstärkter Mitarbeiterbindung, die Verbesserung des Betriebsklimas und Verbesserungen im Betriebsablauf sowie die Erschließung bisher ungenutzter Potenziale der Beschäftigten.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle mit hohem Maß an Zeitsouveränität
- Vielzahl verschieden ausgestalteter Teilzeitmodelle
- Jobsharing
- Zielvereinbarungen im Bereich der Pflege
- Datenbankgestütztes Verfahren des Ideenmanagements (PRIMA – Professionelles Ideenmanagement)
- Gelebtes Leitbild mit deutlichen Aussagen zu Führung und Mitarbeiterorientierung
- Einarbeitungskonzept für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger in der Pflege
- Umfangreiches Beratungs- und Unterstützungsangebot durch die Soziale Beratung und Betreuung und das seelsorgerische Angebot im Haus
- Betreuungsangebot für Kinder von 3 bis 6 Jahren in trägereigener Kindertagesstätte

Zukünftige Maßnahmen

- Zur Sicherstellung eines geregelten Arbeitsablaufs in Ausnahmesituationen werden nach Möglichkeit Springerpools ausgebaut
- System der Dienstplangestaltung zur besseren Planbarkeit der Dienstzeiten für den ärztlichen Bereich
- Verbesserung und Systematisierung der hausinternen Kommunikation familienorientierter Angebote und Maßnahmen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie als gemeinsamer Wert innerhalb des Krankenhauses
- Ausweitung des Angebots an Regelbetreuung für Kinder von Beschäftigten
- Angebot zur flexiblen Betreuung von Kindern in familiären Ausnahmesituationen