



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Kreisverwaltung Donnersbergkreis

Uhlandstraße 2, 67292 Kirchheimbolanden

# 2006

Der Kreisverwaltung Donnersbergkreis wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Kreisverwaltung Donnersbergkreis ist ein Dienstleistungsunternehmen für die rund 80.000 Bürgerinnen und Bürger des Landkreises Donnersbergkreis.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 284 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im auditierten Bereich beschäftigt, davon 23 Prozent beamtet und 77 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 70 Prozent und die Teilzeitquote bei 32 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Dokumentation der bestehenden Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weiterentwicklung zu einem Dienstleistungsunternehmen, das aktiv darauf hinwirkt die Balance zwischen Beschäftigteninteressen und der Optimierung der Personalressourcen zu erreichen
- Steigerung der Motivation, Identifikation, Teamfähigkeit und des Leistungsvermögens der Bediensteten durch hohe Mitarbeiterzufriedenheit
- Positionierung als attraktiver und familienfreundlicher Arbeitgeber in der Region
- Leuchtturmcharakter für weitere Verwaltungen und Unternehmen im Donnersbergkreis

### Vorhandene Maßnahmen

- Persönliches Ampelkonto
- Verschiedene Teilzeit- und Job-sharingmodelle
- Flexible Arbeitsorganisation, die familiäre Verpflichtungen berücksichtigt
- Alternierende Telearbeit
- Breites Weiterbildungsangebot für Beschäftigte in Elternzeit
- Beratung und Vermittlung rund um die Kinderbetreuung

### Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeitmodelle
- Einrichtung einer Informationsplattform zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Aufnahme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das bestehende Leitbild
- Erarbeitung eines umfassenden Informationspaketes zu den Themen Elternzeit, Pflegezeit, Kompetenzerhalt und Wiedereinstieg
- Intensivierung der externen Vernetzung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Verbesserung der Kontakthaltmöglichkeiten und Erweiterung des Arbeitsangebots für Beschäftigte in Elternzeit
- Schaffung eines Angebots hausnaher Dienstleistungen über Partner
- Aufbau der Kinderferienbetreuung