



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Landkreis Donau-Ries

Pflegstraße 2, 86609 Donauwörth

# 2006

Dem Landkreis Donau-Ries wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Landkreis Donau-Ries versteht sich als Dienstleistungsunternehmen für seine rund 130.000 Bürgerinnen und Bürger. Die Kreisverwaltung sieht sich als ein modernes, sich stetig weiterentwickelndes Dienstleistungsunternehmen. Mit der Stabsstelle Kreisentwicklung wurde ein auf die Zukunft ausgerichtetes Management installiert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 456 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 22 Prozent verbeamtet und 78 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 58 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 40 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung ist eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Beschäftigten des Landkreises Donau-Ries:

- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen der Verantwortung für ihre Familien und der Verantwortung für ihr Amt gleichermaßen nachkommen können,
- Wahrung der Balance von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerinteressen unter transparenten Rahmenbedingungen,
- Steigerung der Mitarbeitermotivation – die Beschäftigten gestalten den Veränderungsprozess mit.

### Vorhandene Maßnahmen

- Sehr flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit sowie flexible Pausenregelung)
- Familienbedingte Teilzeit, Altersteilzeit
- Familienportal: Online-Plattform zur flexiblen Kinderbetreuung (Babysitter, Tagesmütter, Leihoma und -opa)
- Ideenbörse: Möglichkeit, Anregungen, Beschwerden und Ideen weiterzugeben
- Durchführung von Führungskräfte-seminaren überwiegend als Inhouse-Seminare

### Zukünftige Maßnahmen

- Führungskräfte berücksichtigen bei Entscheidungen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Förderung von »Elternzeit für Väter« als Bestandteil der Personalentwicklung
- Einführung einer systematischen Erfassung von Verbesserungsvorschlägen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Familienfreundliche Gestaltung von Inhouse-Seminarangeboten
- Erarbeitung eines Informationsangebots zum Thema Pflege älterer und behinderter Angehöriger für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch die Beratungsstelle
- Sicherstellung der externen und internen Kommunikation des audit
- Schaffung von hausinternen Strukturen für eine organisationseinheitsübergreifende Unterstützung