



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Landratsamt Günzburg

Verwaltung

An der Kapuzinermauer 1, 89312 Günzburg

# 2006

Dem Landratsamt Günzburg, Verwaltung, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Familien zu unterstützen, sie zu fördern und gute Lebensbedingungen für sie zu schaffen, ist das besondere Anliegen des Landratsamt Günzburg. Die hohe Lebensqualität im Landkreis Günzburg ist durch konsequente Maßnahmen im wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen und Freizeitsektor im Wachsen begriffen.

Das Landratsamt als Kreisbehörde und staatliche Verwaltungsbehörde ist bestrebt mit viel Engagement die Familien- und Kinderregion als Leitbild mit Leben zu füllen. Dabei versteht es sich als Multiplikator für die Wirtschaft.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 339 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 5 Prozent gewerblich und 67 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 63 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 30 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Im Zuge der Gesamtstrategie »Familienfreundliche Verwaltung« sollen durch lösungsorientierte Ansätze die guten Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Landratsamt Günzburg weiter verbessert werden. Dabei wird in der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen die Vernetzung mit dem Projekt »Smart Region« angestrebt.

Die Auditierung soll helfen, die Arbeits- und Führungskultur zu überprüfen, Kosteneinsparungen zu bewirken und das Personalmarketing durch die Zertifizierung ebenso positiv zu gestalten wie die gesamte Außenwirkung.

### Vorhandene Maßnahmen

- Vielfältige Möglichkeiten flexibler Arbeitsgestaltung
- Förderung familienbedingter Teilzeitarbeit
- Jahresarbeitszeitkonten
- Großzügige Urlaubs- und Beurlaubungsmöglichkeiten
- Verschiedene Formen der Telearbeit/Wohnraumarbeit

### Zukünftige Maßnahmen

- Informationskampagne zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie (u. a. Ausbau des Intranets mit Vorstellung der Verantwortlichen)
- Berücksichtigung der Vereinbarkeitsthematik bei Mitarbeitergesprächen, wie auch beim Führungskräftefeedback
- Einführung eines Patensystems zur Wiedereingliederung nach Elternzeit sowie Einführung eines Leitfadens für diese Zielgruppe
- Gründung eines Lokalen Bündnisses für Familie