



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Michelin Reifenwerke KGaA

Michelinstraße 4, 76185 Karlsruhe

2006

Der Michelin Reifenwerk KGaA (Michelin) wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

»Innovation im Dienste der Menschen und ihrer Mobilität«, so lautet das Leitbild von Michelin. Neben der Herstellung von Reifen aller Art bietet Michelin auch Reiseführer, Straßenkarten und Dienstleistungen an.

Auditiert wurden die Michelin Reifenwerke mit all ihren Standorten in Deutschland, darunter auch die Produktionsstandorte Karlsruhe, Bad Kreuznach, Homburg, Bamberg und Trier. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren hier 5.778 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 72 Prozent im gewerblichen und 28 Prozent im angestellten Bereich. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 7 Prozent und die Teilzeitquote bei 2 Prozent.

Ziel der Auditierung

Michelin möchte durch den Auditierungsprozess einen Beitrag zur Weiterentwicklung des Unternehmens leisten. Der Grundsatz »Achtung vor dem Menschen«, der in den Unternehmenswerten sowie in der Michelin-Charta »Leistung und Verantwortung« verankert ist, soll durch mehr Familienfreundlichkeit gestärkt werden.

Michelin hat bereits einige Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit etabliert. Diese sollten kritisch hinterfragt und durch neue Impulse ergänzt werden.

Schließlich geht es auch um die Verankerung im Bewusstsein der Belegschaft durch eine gezielte Kommunikation über die heute schon vorhandenen Möglichkeiten sowie darüber, wie das Unternehmen zukünftig noch intensiver die Vereinbarkeit von Beruf und Familie seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen will.

Vorhandene Maßnahmen

- Klare Unternehmensziele und Werte, nachhaltig in einer Charta festgeschrieben
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Lebensarbeitszeitkonto
- Ausgeprägte Teamkultur
- Gestaltung der Arbeitsorganisation im Rahmen der Team- und Gruppenstrukturen
- Zahlreiche Angebote zu Gesundheit, Sport und Freizeit
- Gut etablierte Informations- und Kommunikationskultur
- Mentoring-Programm
- Diversity-Ansprechpartner
- Arbeitsgruppe »Chancengleichheit in Beruf und Familie«

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Neue Gestaltungsmöglichkeiten bei Altersteilzeitmodellen überprüfen
- Berücksichtigung des Themas Familienfreundlichkeit in den vorhandenen Führungsinstrumenten
- Aktive Betreuung während der Elternzeit institutionalisieren
- Personalentwickler als kompetente Ansprechpartner rund um Vereinbarkeitsthemen etablieren
- Überprüfung der Sozialleistungen auf ihre individuelle Bedarfsgerechtigkeit
- Unterstützung der Familie bei beruflich bedingtem Umzug sicherstellen
- Zusammenarbeit mit externem Dienstleister für Kinderbetreuung
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten (Kooperationen) am Standort überprüfen