



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie Brandenburg

Heinrich-Mann-Allee 103, 14473 Potsdam

Dem Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie Brandenburg (MASGF) wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Familie Brandenburg ist eine oberste Landesbehörde Brandenburgs und mit Aufgaben in den Politikfeldern Arbeitsmarkt, Soziales, Gesundheit, Familie, Frauen und Gleichstellung betraut. Die Hauptaufgabe des MASGF ist die Förderung der Teilhabe Aller am gesellschaftlichen Leben unter Beachtung ihrer sozialen und kulturellen Identität.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 282 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 2 gewerblich, 179 angestellt und 101 verbeamtet. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 72 Prozent und die Teilzeitquote bei 22 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Landesregierung engagiert sich mit dem Programm »Familien haben Vorfahrt« für ein familien- und kinderfreundliches Brandenburg.

Das MASGF möchte mit dem audit

- die familienfreundliche Personalpolitik für die Beschäftigten des MASGF über weitere Maßnahmen und Angebote fortentwickeln sowie nachhaltig verankern,
- andere Institutionen und Unternehmen im Land für die Notwendigkeit und den Nutzen einer familiengerechten Personalpolitik sensibilisieren und zu eigenen Aktivitäten ermutigen.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit
- Vielzahl variabler Teilzeitmodelle verfügbar
- Familien- und kinderpolitisches Engagement als ein ministerieller Schwerpunkt
- Förderung der Gleichstellung und der Vereinbarkeit über den Gleichstellungsplan
- Förderung von Beschäftigten in Teilzeit

Zukünftige Maßnahmen

- Weiterentwicklung des flexiblen Arbeitszeitmodells
- Einführung dezentralen Arbeitens mit dem Modell der Wohnraumarbeit
- Zusammenfassende Publikation der familienbezogenen Projekte für die interne Kommunikation
- Sensibilisierung und Schulung der Führungskräfte
- Weiterentwicklung des Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächs hinsichtlich familienbewussten Führungsverhaltens
- Systematisierung des Re-Integrationsmanagements
- Durchführung eines »Kid's Day« im MASGF
- Befragung der Beschäftigten zum Bedarf eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers und zu Unterstützungsmöglichkeiten bei pflegebedürftigen Angehörigen