



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## moskito Kommunikation und Design

Stader Straße 35, 28205 Bremen

# 2006

Der moskito Kommunikation und Design wurde am 31. März 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

moskito ist eine überregional bekannte und aktive Design- und Kommunikationsagentur. Charakteristisch für moskito ist die Philosophie, »mit wenigen, aber wohlgesetzten Stichen ein Optimum an Wirkung zu erzielen«. Arbeitsgebiete sind Unternehmens- und Marktkommunikation, strategische Beratung inklusive Spezialthemen wie Markenführung, Verkaufsförderung und PR. Namhafte Referenzen und eine vielfältige Kundenstruktur unterstreichen diese breite Kompetenz und den hohen Anspruch an die eigene Arbeit.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 24 feste sowie 7 freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 56 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 4 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Initiierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie zur Balance zwischen Erwerbs- und Privatleben
- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber für vorhandenes und zukünftiges Personal (bessere Bewerber, weniger Fluktuation)
- Steigerung des Wohlfühlfaktors für das moskito-Team; höhere Motivation
- Verantwortungsvolleres Miteinander

### Vorhandene Maßnahmen

- Gelebte familienbewusste Unternehmenskultur und familienbewusstes Betriebsklima
- Flexible Pausenzeiten
- Kostenloses Obst- und Getränkeangebot
- Akzeptanz und Förderung der Anwesenheit von Kindern im Betrieb

### Zukünftige Maßnahmen

- Einrichtung von Eltern-Kind-Zimmern
- Einrichtung und Betrieb einer Küche (z. B. für die Zubereitung von Mahlzeiten für die Beschäftigten, aber auch für die Kinder von Beschäftigten)
- Einrichtung eines Ruheraums
- Einrichtung einer Lounge (»Wohnzimmer« im Unternehmen), eines »Beach Clubs« zur Entspannung und Regeneration und Einführung diverser weiterer gesundheitsfördernder Maßnahmen
- Betriebssport- und Entspannungsangebote im Unternehmen
- Nachmittagskinderbetreuung (Kinderfrau) im Unternehmen
- Aktivierung eines Familiennetzwerks
- Flexibilisierung des Arbeitsortes durch das vermehrte Anschaffen von Notebooks und weitere unterstützende Maßnahmen
- Umfangreiche und nachhaltige interne und externe Informationspolitik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie