



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e. V.

Generalverwaltung

Hofgartenstraße 8, 80539 München

2006

Der Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e. V., Generalverwaltung, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften steht als unabhängige, gemeinnützige Forschungsorganisation seit über einem halben Jahrhundert für exzellente Grundlagenforschung.

Auditiert wurde die Generalverwaltung der Max-Planck-Gesellschaft mit Sitz in München mit den Tagungsstätten, dem Archiv, dem EU-Büro und dem Büro Berlin. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 419 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 57 Prozent und die Teilzeitquote bei 21 Prozent.

Ziel der Auditierung

Auditiert wurde die Max-Planck-Gesellschaft als Ganzes in sechs Auditierungseinheiten über alle Institute und die Generalverwaltung hinweg.

Der Bestandsaufnahme folgend wurden diejenigen Maßnahmen identifiziert, die die Familienfreundlichkeit der Institution insgesamt weiter verbessern.

Damit soll der Exzellenzanspruch auch in diesem Bereich konsequent an allen Instituten umgesetzt werden.

Die Attraktivität der Max-Planck-Gesellschaft soll dadurch insbesondere im internationalen Wettbewerb um die Gewinnung leitender Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler erhöht werden.

Natürlich soll damit auch für alle Beschäftigten ein Beitrag zur Motivation und Bindung geleistet werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle
- Langzeitkonten
- Telearbeit mit entsprechender technischer Infrastruktur
- Gute Informationsinfrastruktur
- Gebäudearchitektur, die die Kommunikation fördert
- Familiengerechte Qualifizierungsmöglichkeiten
- Freizeit-, Sport- und Gesundheitsangebote
- Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister (Familienservice)

Zukünftige Maßnahmen

- Verankerung von Vereinbarkeitsthemen in die Führungsleitlinien und das Mitarbeitergespräch
- Integration der Vereinbarkeitsthemen in Führungskräfte-seminaren
- Förderung der Teamkultur
- Stärkere Einbeziehung der Familien (Tage der offenen Tür)
- Bündelung von Informationen für Fragen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie (»Service-Stelle«)
- Möglichkeiten zur Kinderbetreuung fördern (Kooperation mit anderen Firmen am Standort)
- Einrichtung eines Eltern-Kindzimmers