



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Praxis für Physiotherapie Sabine Fastabend

Schützenstraße 46, 49809 Lingen

2006

Der Praxis für Physiotherapie Sabine Fastabend wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Praxis für Physiotherapie Sabine Fastabend bietet neben der klassischen Physiotherapie im Bereich Gesundheitsmanagement Präventionskurse in Unternehmen an. Darunter fallen Wirbelsäulengymnastik, Kurse zur Rückenschulung, Arbeitsplatzanalyse, ergonomische Einrichtung des Büroarbeitsplatzes ebenso wie spezielle »Wohlfühltag« oder »Allgemeine Fitness drinnen und draußen«.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 12 angestellte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 92 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 83 Prozent.

Ziel der Auditierung

In der Praxis für Physiotherapie Sabine Fastabend wird durch die Einbindung der Beschäftigten ins audit eine höhere Mitarbeiterbindung erzielt. Im Zuge des audit soll auch die interne Kommunikation verbessert werden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden zu mehr Eigenverantwortlichkeit bei Vereinbarkeitsthemen angehalten.

Zudem soll ein besseres Personalmarketing durch die positive Außenwirkung als familienfreundlicher Betrieb realisiert werden.

Durch die Auditierung im Verbund mit einer mobilen Altenpflege sollen Synergieeffekte familienbewusster Maßnahmen erzielt werden. Ein Netzwerk mit weiteren bereits auditierten Unternehmen im näheren Umfeld wird angestrebt.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Kinderbetreuung in Ferienzeiten wird bereitgestellt und bezuschusst
- Auf Familien abgestimmte Urlaubszeiten

Zukünftige Maßnahmen

- Einteilung von neuen Rubriken auf dem schwarzen Brett der Beschäftigten (Aktuelles, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, kurzfristige Arbeitszeitänderungen etc.)
- Installation eines eigenen schwarzen Bretts für die Patienten im Wartebereich
- Vorbereitung eines Tags der offenen Tür im Sommer 2008 zum 20-jährigen Bestehen der Praxis
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit zu den internen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Entwicklung eines Unternehmensleitbildes
- Ausarbeitung von speziellen Maßnahmen für Elternzeitler (Kontakthalteprogramm)
- Klärung der Zuständigkeiten der Beschäftigten und die verbindliche, schriftliche Kommunikation von internen Absprachen