



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Robert Bosch GmbH

Werk Ansbach

Robert-Bosch-Straße 1, 91522 Ansbach

2006

Der Robert Bosch GmbH, Werk Ansbach, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Standort Ansbach der Robert Bosch GmbH entwickelt und produziert Airbag- und Bremssystemsteuergeräte für Kraftfahrzeuge.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt rund 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort Ansbach beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 23 Prozent. 5 Prozent aller Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Das Werk beabsichtigt wirksame Maßnahmenpläne zu entwickeln, um die zielgerichtete berufliche Weiterentwicklung von Frauen zu fördern.

Es werden arbeitsorganisatorische Rahmenbedingungen geschaffen und die Beschäftigten werden in ihrer Eigeninitiative unterstützt, Beruf und Familie zu vereinbaren.

Die familienfreundlichen Maßnahmen werden nach innen und außen kommuniziert.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Schichtmodelle
- Gesundheitsprogramm mit vielfältigen präventiven Angeboten
- Alternierende Telearbeit
- Organisation von Ferienbetreuung
- Möglichkeit einer Pflegepause
- Engagement in standort- und konzernweiten Netzwerken
- Förderung von Frauen in technischen Berufen durch ein Frauenförderprogramm, Girls' Day, u. a.
- Flexible Absprachen möglich durch Arbeit in Teamstrukturen
- Seminar »Führen durch Persönlichkeit«
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Projektstelle für Chancengleichheit

Zukünftige Maßnahmen

- Teilzeitmodelle in Schichtrhythmus integrieren
- Flexibilisierung der Wochenarbeitszeit
- Spielregeln für konzentriertes Arbeiten in Großraumbüros aufstellen
- Standardisierung des Wiedereinstiegs erarbeiten
- Anliegen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Mitarbeiterbefragung integrieren
- Führungskompetenz durch Verstärkung des Dialogs zwischen Vorgesetzten und Team erhöhen
- Familienfreundlichkeit in den Werkszielen verankern
- Entwicklungspotenzial weiblicher Beschäftigter verstärkt fördern
- Familienfreundliche Maßnahmen gezielt für Väter kommunizieren