



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



**RWE AG**

Group Center

Opernplatz 1, 45128 Essen

# 2006

Der RWE AG, Group Center, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die RWE AG, Group Center, ist die Management Holding des RWE-Konzerns und nimmt als solche zentrale Leitungsfunktionen wahr.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 379 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Angestelltenverhältnis beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 46 Prozent, teilzeitbeschäftigt waren 8 Prozent.

## Ziel der Auditierung

Die RWE AG möchte mit der Durchführung des audit berufundfamilie® einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess der familienbewussten Personalpolitik etablieren und damit langfristig stabile Prozesse für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Unternehmen verankern. Dies ist ein wichtiger Bestandteil

- für die Erhaltung und Verbesserung der Mitarbeitermotivation,
- für die Erhaltung und Förderung der Wettbewerbsfähigkeit,
- einer Diversity-orientierten Personalpolitik,
- im Rahmen der Verbesserung des Personalmarketings, auch des globalen,

und dient nicht zuletzt der Unterstützung einer Zukunftsgestaltung im Sinne der RWE AG Werte.

## Vorhandene Maßnahmen

- Führen mit Zielvereinbarungen und Führungsdialog
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Teilzeit
- Jobsharing
- Betriebliche Elternzeit
- Unterstützung der Eltern bei der Kinderbetreuung durch Zusammenarbeit mit der B. u. K.
- Familiengerechte Weiterbildungsmaßnahmen und Qualifikationsmöglichkeiten
- Kommunikation: Mitarbeiterzeitung, Intranet, Mitarbeiterbefragung, Mitarbeiterfest

## Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der zielgerichteten Kommunikation des Themas auf allen Ebenen des Managements
- Intensivierung der Kontakthaltmöglichkeiten in der Elternzeit als Teil der Unternehmenskultur
- Installation eines betrieblichen Ansprechpartners für den Bereich Beruf und Familie
- Ausweitung der Möglichkeiten für mobiles Arbeiten sowie Anpassung bestehender Regelungen
- Sicherstellen eines gezielten Einarbeitungsangebotes nach der Elternzeit
- Veröffentlichung einer zusammenfassenden Darstellung aller Aktivitäten im Bereich Beruf und Familie für Beschäftigte sowie externe Bewerberinnen und Bewerber