



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Sparda-Bank München eG

Arnulfstraße 15, 80335 München

2006

Der Sparda-Bank München eG wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Vor mehr als 75 Jahren von Eisenbahnern gegründet, hat sich die Sparda-Bank München eG bis heute zur größten Genossenschaftsbank für den privaten Kunden in Oberbayern entwickelt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 552 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 70 Prozent und die Teilzeitquote bei 30 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Zukunft hat begonnen und damit der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mehr als einen »Job« suchen. Die Sparda-Bank München eG bereitet sich vor, mit neuen Arbeitsmodellen und Arbeitszeitmodellen die Attraktivität der vorhandenen Arbeitsplätze zu erhalten, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu motivieren sowie geeignete Bewerberinnen und Bewerber anzusprechen und zu überzeugen.

Soziales und ökologisches Engagement und eine hohe Wertschätzung der Familie stellt für die Sparda-Bank München eG einen zentralen Wettbewerbsfaktor dar.

Die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen praxisorientiert und einfach umsetzbar sein, damit sie die volle Akzeptanz aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden.

Vorhandene Maßnahmen

- Serviceorientierte, flexible Arbeitszeiten
- Individuelle Arbeitszeitmodelle
- Chancengleichheit für Frauen und Männer
- Verlängerung der gesetzlichen Elternzeit um 6 Monate

Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung der Informationen über Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung
- Wiedereintritt nach Elternzeit erleichtern
- Flexibilisierung durch Homeoffice und Telearbeit fördern
- Gesundheitsmanagement erweitern
- Verstärkte Einbindung von Beschäftigten in Elternzeit
- Erarbeitung eines Gesprächsleitfadens »Integrationsgespräch«
- Optimierung der innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Kommunikation von Familienthemen
- Transfer des Themenfeldes Familie in den Arbeitsalltag sicherstellen
- Erarbeitung eines Gesamtkonzeptes »Service für Familien«