



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd

Friedrich-Ebert-Straße 14, 67433 Neustadt

2006

Der Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd (SGD Süd) wurde am 31. März 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd in Neustadt an der Weinstraße wurde im Rahmen der Reform und Neuorganisation der rheinland-pfälzischen Landesverwaltung am 01. Januar 2000 geschaffen. Als eine obere Landesbehörde ist die SGD Süd zuständig für Umwelt-, Gewerbeaufsichts- und Bauverwaltung sowie für raumordnerische Entscheidungen. Landesweite Zuständigkeit besitzt die SGD Süd für gentechnische Genehmigungsverfahren und für das Forstwesen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an der SGD Süd insgesamt 920 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 39 Prozent Frauen. Etwa 4 Prozent der beschäftigten Frauen hatten Führungspositionen inne. Die Teilzeitquote an der SGD Süd betrug 29 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd möchte durch die Auditierung einen weiteren Schritt zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie tun und so zu einer familienbewussteren Gestaltung der Arbeitswelt beitragen. Gleichzeitig möchte die SGD Süd durch die Auditierung ihre Attraktivität als Arbeitgeberin steigern.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Verschiedene Teilzeitmodelle
- Umfassendes Konzept zur Gesundheitsvorsorge und -förderung
- Alternierende Telearbeit
- Merkblatt für werdende Eltern
- Kinderbetreuung in Notfällen

Zukünftige Maßnahmen

- Erprobung von Vertrauensarbeitszeit
- Einführung von Jahresarbeitszeitkonten
- Flexiblere Gestaltung des Arbeitsortes in familiären Notsituationen
- Erhöhung der Akzeptanz dezentralen Arbeitens
- Verbesserung und Systematisierung des hausinternen Informationsangebotes für Beschäftigte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Schärfung des Bewusstseins und der Sensibilität in der Behörde für die besondere Situation Beschäftigter, die Familienarbeit leisten
- Aufnahme des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Leitfaden zur Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- Systematische Vorbereitung, Begleitung und Erleichterung des Wiedereinstiegs nach Erziehungszeit bzw. Beurlaubung aus familiären Gründen