



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Umweltbundesamt

Dienstsitz Dessau mit den Standorten Berlin, Bad Elster und Langen

Wörlitzer Platz 1, 06844 Dessau

2006

Dem Umweltbundesamt (UBA), Dienstsitz Dessau mit den Standorten Berlin, Bad Elster und Langen, wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das UBA ermittelt, beschreibt und bewertet den Umweltzustand, um Beeinträchtigungen von Mensch und Umwelt frühzeitig zu erkennen. Die Öffentlichkeit wird durch das UBA über Ursachen sowie Lösungsmöglichkeiten von Umweltproblemen informiert.

Das UBA entwirft und schlägt dem Bundesumweltministerium und anderen Bundesministerien Konzepte sowie Maßnahmen vor, berät staatliche, kommunale und private Einrichtungen und wirkt in internationalen Gremien und Konferenzen an der Weiterentwicklung des Umweltschutzes mit. Es vollzieht Umweltgesetze und entwickelt die gesetzlichen Grundlagen weiter.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.296 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 55 Prozent und die Teilzeitquote bei 17 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Arbeitswelt und -umgebung familienbewusst gestalten
- Arbeitsbelastungen reduzieren
- Soziale Belastungen durch den Umzug nach Dessau mildern
- Gleichstellung der Frauen und Männer verbessern
- Motivation und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten erhalten und stärken
- Identifikation der Beschäftigten mit dem Umweltbundesamt als berufliche Wirkungsstätte fördern

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung mit Servicezeiten und verschiedenen Arbeitszeitmodellen
- Alternierende Telearbeit
- Umfangreiche Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Programm zur Förderung des Führungsnachwuchses
- Breites Fortbildungsangebot
- Gleichstellungsplan
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer

### Zukünftige Maßnahmen

- Erweiterung des Angebotes dezentraler Arbeit
- Aktive Kommunikation des Themas »Vereinbarung von Beruf und Familie« nach innen und außen
- Verankerung des familienbewussten Personalmanagements als Führungsaufgabe
- Kritische Prüfung des Führungleitbildes (z. B. Verfügbarkeit und Präsenz)
- Diskriminierungsfreie Leistungsbeurteilung
- Patenschaften zum Kontakt- und Wissenserhalt während der Elternzeit