



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Vorwerk & Co. KG

Holding Wuppertal

Mühlenweg 17-37, 42270 Wuppertal

# 2006

Der Vorwerk & Co. KG, Holding Wuppertal, wurde am 31. März 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Familienunternehmen Vorwerk ist ein vielfältig und weltweit engagiertes Unternehmen mit dem Schwerpunkt Direktvertrieb. Die Vorwerk & Co. KG ist die Holding der Vorwerk Unternehmensgruppe in der Rechtsform einer Personengesellschaft.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Holding Wuppertal insgesamt 121 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 13 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die Vorwerk Holding verfolgt mit der Auditierung das Ziel der Optimierung ihrer familienfreundlichen Maßnahmen. Sie will ein attraktiver Arbeitgeber bleiben mit dem unternehmerischen Ziel, weiter zu wachsen. Die Balance zwischen Familie und Beruf soll dahingehend gewährleistet werden, dass die Glaubwürdigkeit zwischen äußerem Auftritt und innerem Gefüge im Hinblick auf familienbewusste Personalpolitik sichergestellt wird. Ferner legt sie Wert auf motivierte, leistungsfähige und leistungswillige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor dem Hintergrund ihres Familienbewusstseins.

### Vorhandene Maßnahmen

- Familienbedingte und lebensphasenorientierte Teilzeit
- Broschüre »MitarbeiterPlus«
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Mitarbeiterumfrage zur Führungszufriedenheit
- Personalentwicklungsplan
- Essenkostenzuschuss

### Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der lebensphasenorientierten Arbeitszeitgestaltung
- Weitere Sensibilisierung für die Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung des Arbeitsortes und Festlegung der Rahmenbedingungen durch einen Kriterienkatalog
- Erstellung eines Kommunikationskonzeptes um das Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in allen zur Verfügung stehenden Kommunikationsmitteln zu platzieren
- Kontakthalteprogramme für Beschäftigte in »Auszeiten« ausbauen
- Überbrückung von Ferienzeiten
- Das Unternehmen den Mitarbeiterfamilien näher bringen
- Unterstützung von Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen