



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



WestLB AG

Herzogstraße 15, 40237 Düsseldorf

2006

Der WestLB AG wurde am 16. Mai 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die WestLB AG ist eine europäische Geschäftsbank mit Geschäftsschwerpunkten in Deutschland und Nordrhein-Westfalen. Sie ist Zentralbank für die Sparkassen in Nordrhein-Westfalen und Brandenburg und Partner öffentlicher Kunden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 3.673 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 46 Prozent und die Teilzeitquote bei 13 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Einsatz des Markenzeichens audit berufundfamilie® in der Öffentlichkeit zur positiven Imagebildung und zur Verbesserung der Wettbewerbsposition bei der Personalentwicklung
- Stärkung der Mitarbeiterbindung und Identifikation mit der WestLB durch das Angebot familienbewusster Maßnahmen
- Differenzierte Bestandsaufnahme der bereits vorhandenen Maßnahmen
- Identifizierung von ergänzenden Maßnahmen mit familienbewusstem Potenzial
- Bekanntmachung und Schaffung eines Bewußtseins für die Relevanz der »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« und deren Verankerung in der Unternehmenskultur
- Weiterentwicklung eines für die WestLB genau passenden Maßnahmen- und Ideenbündels mit nachhaltigen familienorientierten und betriebswirtschaftlichen Effekten

Vorhandene Maßnahmen

- Individuell gestaltbares Arbeitszeitmodell
- Individuelle Teilzeitmodelle
- Betriebliche Gesundheitsförderung, betriebliche Altersversorgung
- Kontakthalte- und Wiedereingliederungsinstrumente
- Betreuungsberatung
- Notfallkinderbetreuung
- Belegplätze im Kindergarten, Kinderbetreuungszuschuss
- Beratungsangebot bei Pflegebedürftigkeit von Angehörigen

Zukünftige Maßnahmen

- Erhöhung der Akzeptanz flexibler Arbeitszeitgestaltung in familiär begründeten Fällen
- Ausbau der Informations- und Kommunikationspolitik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Überprüfung der Verbesserung des Betreuungsangebotes für unter 3-Jährige
- Aufnahme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Zielkatalog für Führungskräfte und in die Führungskräfte-schulungen
- Geschäftsbereich Personal als Promotor einer verbesserten Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Schaffung eines Commitments durch die Führungskräfte der ersten und zweiten Ebene