



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## INOSOFT AG

Im Rudert 15, 35043 Marburg

# 2005

Der INOSOFT AG wurde am 22. November 2005 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die INOSOFT AG ist ein EDV-Systemhaus mit den Schwerpunkten IT-Consulting und Software-Entwicklung. Auf Basis moderner IT-Technologien plant, entwickelt und betreut das Unternehmen individuelle IT- und Software-Lösungen. Durch die Eigenentwicklung des PC Managementsystems INOSOFT Garibaldi und der Verleihung des Microsoft Awards 2003 für die beste Partnerlösung hat sich die INOSOFT AG darüber hinaus einen Namen als Spezialist für PC- und Desktopmanagement-Lösungen gemacht.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil betrug 12 Prozent, der Anteil Teilzeitbeschäftigter belief sich auf 14 Prozent. 50 Prozent der in Teilzeit Beschäftigten waren männlich.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie® hat die INOSOFT AG ein Instrumentarium im Unternehmen etabliert, welches die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben fördert und sowohl die Schwachstellen als auch die nötigen Entwicklungsschritte aufzeigt. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben durch das audit die Möglichkeit, diesen wichtigen Bereich aktiv mitzugestalten.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Hochflexible Vertrauensarbeitszeitregelung
- Flexible Arbeitsorganisation inkl. Telearbeit
- Unternehmenseigene Kinderbetreuung
- Notfall-Kinderbetreuung auch über Nacht
- Offene, familienfreundliche Unternehmenskultur
- Zahlreiche Sport- und Freizeitangebote für Beschäftigte und Familienangehörige
- Vielfältige Entgeltsbestandteile sowie entlastende Serviceangebote
- Ausgeprägtes Weiterbildungsprogramm
- Kontakthaltmöglichkeiten für Beschäftigte in Elternzeit
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird durch Führungskräfte vorgelebt.
- Förderung von familienbewusstem Führungsverhalten
- Gesundheitsvorsorge

### Zukünftige Maßnahmen

- Alle bereits durchgeführten Maßnahmen erhalten und ausweiten
- Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema Work-Life-Balance intern und extern verstärken
- Führungskräftebewertung vereinfachen und Bewertungszyklus verkürzen
- Stärkung der Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Entlastenden Service für die Beschäftigten weiter ausbauen
- Unterstützung von Pflegenden