



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland

Region Thüringen

Kranichfelder Straße 3, 99097 Erfurt

# 2006

Der Deutschen Rentenversicherung Mitteldeutschland, Region Thüringen, wurde am 16. Mai 2006 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland ist der drittgrößte Rentenversicherungsträger und umfasst die Regionen Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen.

Re-Auditiert wurde die Region Thüringen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 1.127 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 1.089 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 85 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 14 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

- Kritische Bilanzierung des Erreichten nach drei Jahren Praxiserfahrung
- Fortführung und Weiterentwicklung bewährter familienorientierter Maßnahmen zur Stärkung der Identifikation und Motivation der Beschäftigten
- Mit der Re-Auditierung sollen Impulse für die weitere Personal- und Organisationsentwicklung der drei fusionierten Regionen gegeben werden

### Durchgeführte Maßnahmen

- Offensive Kommunikation zur Thematik Teilzeitarbeit und Telearbeit, Sensibilisierung der Führungskräfte
- Erstellung einer Broschüre zur zusammenfassenden Darstellung aller familienfreundlichen Angebote
- Elternzeit für Väter wurde thematisiert und Männer für die Mitwirkung im Arbeitskreis »GeMainSAM« gewonnen
- Umfassendes Informationsangebot für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ruhenden Arbeitsverhältnissen
- Intensive interne und externe Informations- und Kommunikationspolitik zum gesamten Themenfeld »Beruf und Familie«
- Aufbau einer Feedbackkultur durch Einführung der Führungskräfteeinschätzung

### Zukünftige Maßnahmen

- Mit flexibler Arbeitszeit zu größeren persönlichen Gestaltungsmöglichkeiten (Wegfall der Kernarbeitszeit)
- Chancen der Fusion nutzen, um den bedarfsgerechten Einsatz der Beschäftigten unter Berücksichtigung der unternehmerischen und persönlichen Interessen zu optimieren
- Einführung von Mitarbeitergesprächen bei krankheitsbedingten Fehlzeiten zur besseren Berücksichtigung der familiären und beruflichen Situation
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird Bestandteil des Unternehmensleitbildes
- Erhalt der Qualifikation und Verbesserung der Chancen für Beschäftigte in Elternzeit durch Teilnahme an Beratungen, umfangreiches Kontakthalteprogramm und zielgerichtetes Rückkehrgespräch