



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Wissenschaftsstadt Darmstadt

Neues Rathaus, Luisenplatz 5 a, 64283 Darmstadt

2006

Der Wissenschaftsstadt Darmstadt wurde am 16. Mai 2006 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Wissenschaftsstadt Darmstadt nimmt mit ihren insgesamt rund 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gesetzliche Aufgaben wahr und setzt Ziele um, welche durch die Kommunalpolitik vorgegeben werden.

Sie versteht sich als öffentliches Dienstleistungsunternehmen, das den ca. 138.000 Bürgerinnen und Bürgern der Stadt ein breites Angebot an Dienstleistungen zur Verfügung stellt.

Die auditierten Ämter und Verwaltungsstellen befinden sich ausschließlich im eigentlichen Bereich der Stadtverwaltung. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren dort 1.744 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Eine Differenzierung in angestellt und gewerblich Beschäftigte gibt es mit dem TVÖD nicht mehr. Der Frauenanteil betrug 56 Prozent und die Teilzeitquote lag bei 26 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

- Kontinuierlich weiterhin für familienbewusste Personalpolitik in der Stadtverwaltung sensibilisieren und diese nachhaltig verankern
- Weiterführende Maßnahmen ermitteln und umsetzen
- Imageaufwertung der Wissenschaftsstadt Darmstadt
- Erhöhung der Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Bürgerinnen und Bürger

Durchgeführte Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit in Modellprojekten mit Evaluation
- Optimierung der Arbeitsorganisation
- Bedarfsermittlung alternierender Telearbeit
- Verbesserung des Wiedereinstiegs nach der Elternzeit
- Steigerung der Information und Kommunikation zu familienbewusster Personalpolitik (Partizipation der Beschäftigten gefördert) sowie Einbindung der Internetplattform www.familien-willkommen.de in interne Strukturen
- Bereitstellung von Kinderbetreuungsangeboten zur erleichterten Bewältigung der Erwerbsarbeit
- Verknüpfung des audit berufundfamilie® mit dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz und dem Bündnis für Familie in Darmstadt zur effizienteren Gestaltung von familienpolitischen Maßnahmen

Zukünftige Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitregelung für alle Ämter umsetzen, Instrumente für Arbeitszeitmanagement zur Verfügung stellen
- Chancengleiche Bedingungen für Teilzeitbeschäftigte ausbauen
- Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz erhöhen
- Umsetzung der alternierenden Telearbeit
- Information und Kommunikation weiter intensivieren
- Personalentwicklung und Verwaltungsreform mit dem audit verzahnen
- Beruflichen Wiedereinstieg fördern
- Optimierung der Unterstützung im Bereich Kinderbetreuung (Ferien, Brückentage usw.)