



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Merckle GmbH und ratiopharm GmbH

Standorte Ulm-Donautal, Blaubeuren und Weiler
Graf-Arco-Straße 3, 89079 Ulm

Den Unternehmen Merckle GmbH und ratiopharm GmbH, Standorte Ulm-Donautal, Blaubeuren und Weiler, wurde am 16. Mai 2006 zum zweiten Mal das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Zum Zeitpunkt der zweiten Re-Auditierung waren insgesamt 2.349 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 743 gewerblich und 1.606 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 11 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Die Firmen Merckle GmbH und ratiopharm GmbH sind ein Familienunternehmen. »Familien vermitteln Stabilität und Geborgenheit. Genau diese Eigenschaften sollen auch unsere Firmenkultur prägen«, so Dr. Philipp Daniel Merckle, Vorsitzender der Geschäftsführung, in der Firmenbroschüre »Impulse zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie«.

Dieses Leitbild der Firma wird durch die Umsetzung des audit gestützt und vorangetrieben. Die hohe Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der geringe Krankenstand und die geringe Fluktuation sind für ein expandierendes Unternehmen ein grundlegender Erfolgsfaktor. Qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können durch familienfreundliche Maßnahmen leichter gewonnen und an das Unternehmen gebunden werden.

Durchgeführte Maßnahmen

- Eröffnung einer Kindertagesstätte auf dem Betriebsgelände mit 40 Plätzen
- Einführung eines Mitarbeiterportals, damit sich die Beschäftigten schnell und umfassend informieren können
- Herausgabe einer Flohmarktzeitung
- Bügelservice
- Änderungsschneiderei
- Massagepraxis auf dem Betriebsgelände
- Treffpunkt Mensch (PfarrerIn) als Anlaufstelle für Probleme und Angebot der Seelsorge
- Herausgabe einer Firmenbroschüre zur Familienfreundlichkeit
- Sensibilisierung für eine Work-Life-Balance in Führungskräfte-seminaren
- Erweiterung der Kinderferienfreizeiten um eine zusätzliche Woche
- Vielzahl von Arbeitszeitmodellen (wie z. B. flexible Arbeitszeiten, Telearbeit, Teilzeit)

Zukünftige Maßnahmen

- Jobbörse für Beschäftigte in Elternzeit
- Entwicklung eines Rahmens für Teilzeitmodelle
- Erhöhung der Beschäftigung von Menschen über 50 Jahre
- Bessere Nutzung der verschiedenen Informationsquellen
- Sensibilisierung der Führungskräfte bzgl. Möglichkeiten und Grenzen familienfreundlicher Maßnahmen
- Vermehrte Einbindung von Pensionären zur Übernahme von Familienaufgaben