



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Universität Kassel

Mönchebergstraße 19, 34109 Kassel

# 2006

Der Universität Kassel wurde am 31. März 2006 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Die Studienschwerpunkte der Universität Kassel sind Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften sowie Geisteswissenschaften, Sozialwissenschaften und Kunst. Im Bereich der Umweltforschung besteht ein breit angelegter Schwerpunkt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an der Universität Kassel 16.884 Studierende eingeschrieben, davon rund 52 Prozent Studentinnen. Von den 2.436 Beschäftigten arbeiteten rund 52 Prozent in der Wissenschaft. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag insgesamt bei 43 Prozent, in der Wissenschaft bei 29 Prozent. Die Teilzeitquote lag bei 46 Prozent, davon 63 Prozent Frauen.

### Ziel der Auditierung

- Erreichung von konkreten Verbesserungen für Beschäftigte und Studierende mit familiären Verpflichtungen
- Schaffung einer familienbewussten Kultur – Ausschluss von Diskriminierung im Bereich Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium
- Bündelung und Ergänzung vorhandener Maßnahmen
- Erhalt und Verbesserung der internationalen und nationalen Wettbewerbsfähigkeit um qualifizierte Studierende, Beschäftigte sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

### Vorhandene Maßnahmen

- Unterstützung universitätsnaher Kinderbetreuungseinrichtungen durch den Verein »KiStE e. V.« (Kinder-Studium-Elternschaft)
- Flexible Arbeitszeitmodelle und vielfältige Teilzeitmodelle
- Gesundheitsmanagement
- Infobroschüre »Studieren mit Kind«
- Frauenförderplan
- MentorinnenNetzwerk
- Beteiligung am Lokalen Bündnis für Familien

### Zukünftige Maßnahmen

- Verbesserung und Vernetzung der internen und externen Kommunikation durch die Erstellung eines Online-Informationsportals »Familiengerechte Hochschule«
- Einrichtung von Eltern-Kind-Räumen
- Ausbau der familienbewussten Mentorenkompetenz der Führungskräfte
- Optimierung des vorhandenen Gesundheitsmanagements um die systematische Dimension der Familienbewusstheit
- Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche nutzen zur nachhaltigen Bindung der Beschäftigten während der Familienphase – Einführung von verbindlichen Perspektiv- und Kontakthaltegesprächen
- Unterstützung und Verbesserung der Selbstorganisation der Eltern an der Universität Kassel