



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Techniker Krankenkasse

Bramfelder Straße 140, 22305 Hamburg

2007

Der Techniker Krankenkasse (TK) wurde am 26. März 2007 zum zweiten Mal das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die TK ist eine bundesweite Krankenkasse. Als gesetzliche Krankenversicherung ist sie eine Körperschaft des öffentlichen Rechts mit Selbstverwaltung.

Die TK hat über 6 Millionen Versicherte. Das Geschäftsgebiet umfasst das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland, Sitz der Hauptverwaltung ist Hamburg.

Zum Zeitpunkt der erneuten Re-Auditierung waren rund 10.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon mehr als 500 Auszubildende. Die Teilzeitquote in der TK betrug insgesamt 24 Prozent; knapp 5 Prozent der Teilzeitbeschäftigten waren Männer. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 64 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Die TK möchte den bisherigen erfolgreichen Weg zu mehr Work-Life-Balance für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fortsetzen und nutzt das audit als Controlling-Instrument für die eigenen Aktivitäten sowie für weiterführende Anregungen in diesem personalpolitischen Themenfeld.

Durchgeführte Maßnahmen

- Hohe Arbeitszeitflexibilität, u. a. Arbeitszeitkorridor für Vollzeitbeschäftigte 30–35,5 Wochenstunden
- Familienpause (max. 4 Jahre über die gesetzliche Elternzeit hinaus)
- Tarifvertrag zur Gestaltung der Lebensarbeitszeit
- Externe Sozialberatung durch ein unabhängiges Institut
- Testfeld zur Telearbeit
- Intranet mit Rubrik Beruf und Familie
- Innerbetriebliches Gesundheitsmanagement
- Teilnahme an zahlreichen Unternehmenswettbewerben zu Familienfreundlichkeit
- Aufnahme vereinbarkeitsrelevanter Kennzahlen in die Balanced Scorecard
- Cross-Mentoring Programm für Führungskräfte
- Erprobung von Notfallbetreuung für Kinder sowie Eltern-Kind-Arbeitszimmer

Zukünftige Maßnahmen

- Steigerung der Akzeptanz von Teilzeitarbeit in Führungspositionen
- Messung und Kommunikation der Nutzeneffekte familienbewusster Maßnahmen
- Newsletter für Dienststellenleitungen zum Thema Beruf und Familie
- Prüfung der Aufnahme differenzierter Fragestellungen zur Vereinbarkeit in die Mitarbeiterbefragung
- Intensivierung der Kommunikation über E-Learning Möglichkeiten während Elternzeit
- Prüfung der Ausweitung der Kindernotfallbetreuung auf weitere Standorte