



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Aesculap AG & Co. KG

Am Aesculap-Platz, 78532 Tuttlingen

2007

Der Aesculap AG & Co. KG wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Aesculap AG & Co. KG steht für Tradition, Innovation und Kompetenz – für die Gesundheit des Menschen.

Unter dem Dach der B. Braun Melsungen AG ist die Sparte Aesculap der kompetente Partner der Chirurgie. Durch die jahrzehntelange Erfahrung und Kompetenz bietet Aesculap Systemlösungen für den gesamten Kernprozess im OP an. Von der Öffnung, über den Eingriff, bis hin zum Wundverschluss und der Sterilgutaufbereitung. Alles aus einer Hand.

Zum Zeitpunkt der Auditierung hatte das Unternehmen insgesamt ca. 2.560 Beschäftigte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 29 Prozent. Die Teilzeitquote betrug 7 Prozent, davon waren etwa 93 Prozent weiblich. Unter den 118 Führungskräften befanden sich 5 Frauen.

Ziel der Auditierung

Aesculap ist für sein besonderes soziales Engagement bekannt, eine familienorientierte Familienpolitik ist Bestandteil der Unternehmensziele. Mit dem audit soll eine weitere Verbesserung der familienbewussten Personalpolitik erreicht werden, in dem die vorhandene Praxis optimiert und gezielt ausgebaut wird. Ansatzpunkte sind eine verbesserte interne Kommunikation, Integration in den Alltag der Führungskräfte, flankierende Services sowie verbesserte Nutzung flexibler Arbeitsbedingungen

Dies nutzt dem Einzelnen und dem Unternehmen. Darüber hinaus soll die noch stärkere und sichtbare familienbewusste Ausrichtung der Personalpolitik die Positionierung im Wettbewerb um gute Fachkräfte unterstützen, der durch den demographischen Wandel noch zunehmen wird.

Vorhandene Maßnahmen

- Familienteilzeit (50 % arbeiten/ 65 % Entgelt)
- Dezidiertes »Programm Beruf und Familie« mit Regelungen zur Freistellung aufgrund von Betreuungsverpflichtungen
- Gleitzeit ohne Kernzeit mit breiter Rahmenzeit, Gleitzeit- und Flexikonten
- Diverse Teilzeitmodelle, Job-Sharing
- Tätigkeit während der Elternzeit, abgestufte Teilzeit nach Wiedereinstieg
- Umfangreiches Programm zum Gesundheitsmanagement
- Gut geregelte alternierende Telearbeit
- Integration des Themas »Vereinbarkeit« in der Kommunikation (z. B. Mitarbeiterumfragen)
- Starkes Gewicht auf Sozialkompetenz der Führungskräfte und entsprechende Angebote
- Diverse Zuschüsse und Sonderleistungen (u. a. Notfallunterstützung durch den Verein Aesculap-Hilfe e. V.)

Zukünftige Maßnahmen

- Verbesserte Nutzung der Potenziale von Teilzeitbeschäftigten (Spitzenausgleich, Jahresarbeitszeitkonten)
- Neue Arbeitszeitmodelle mit individuellen »Zeitmustern« neben dem Schichtbetrieb
- Ausbau der fallweisen Arbeit an flexiblen Orten
- Intensive Auseinandersetzung der Führungskräfte mit dem Thema »Vereinbarkeit«
- Integration des Themas in die bestehenden Kommunikationszusammenhänge und Führungsbeziehungen
- Noch stärkere Strukturierung der familienbedingten Auszeiten (Elternzeit, Betreuungszeiten für Pflege)
- Unterstützung bei Betreuungseingängen (Randzeiten, Ferien) und bedarfsgerechter Ausbau eines ergänzenden Angebots zur Regelbetreuung