



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## AOK – Die Gesundheitskasse für Niedersachsen

Hildesheimer Straße 273, 30519 Hannover

# 2007

Der AOK – Die Gesundheitskasse für Niedersachsen wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die AOK Niedersachsen ist mit 2,2 Millionen Versicherten die größte gesetzliche Krankenversicherung in Niedersachsen.

Diese Versichertengemeinschaft garantiert die beste medizinische Versorgung im Krankheitsfall mit modernen wissenschaftlich anerkannten Behandlungs- und Heilmethoden.

Sie bietet Gesetzliche Kranken- und Pflegeversicherung und umfangreichen Service und Beratung um diese beiden Produkte an.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 5.915 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der AOK Niedersachsen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 65 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 36 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die AOK Niedersachsen beabsichtigt mit der Auditierung die Verbesserung und Weiterentwicklung bereits vorhandener familienge-rechter Maßnahmen sowie die Implementierung neuer Ideen zu einer familienbewussten Personalpolitik.

Durch eine bessere Work-Life-Balance soll die Motivation der Beschäftigten erhalten und gefördert werden.

Darüber hinaus soll das audit Unterstützung beim Umgang mit den Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten.

Dabei geht es für ältere Beschäftigte um Qualifikationssicherung und Schaffung von Arbeitsbedingungen, die den veränderten Erfordernissen älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerecht werden.

Den jüngeren Beschäftigten sollen Perspektiven bei der AOK Niedersachsen aufgezeigt werden, um sie so an das Unternehmen zu binden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Jahresarbeitszeitkonto
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Beurlaubung für Familienpflichten
- Qualitätszirkel
- Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement
- Förderung der Sozialkompetenz von Führungskräften
- Förderung von Teilzeitkräften
- Beschäftigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit
- Beratung zur Pflege von Angehörigen
- Pflegeheimnavigator zur Suche von Pflegeeinrichtungen

### Zukünftige Maßnahmen

- Nutzung vorhandener Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung für Familienzeiten
- Einrichtung eines Langzeitarbeitskontos
- Einrichtung einer Job-Tauschbörse für Beschäftigte mit Familienpflichten
- Ausweitung des Gesundheitsmanagements
- Sensibilisierung und Unterstützung der Teams bezogen auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einführung alternierender Telearbeit
- Sensibilisierung der Führungskräfte zur Thematik
- Programm zur Anbindung und Wiedereingliederung von Beschäftigten in Elternzeit
- Einrichtung von Eltern-Kind-Arbeitszimmern
- Ermittlung des Unterstützungsbedarfs für Kinder- und Ferienbetreuung
- Einrichtung einer Internetplattform »Beruf und Familie«