



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Braunschweig e.V.

Peterskamp 21, 38108 Braunschweig

2007

Der Arbeiterwohlfahrt, Bezirksverband Braunschweig e.V., wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der AWO-Bezirksverband Braunschweig unterhält über 70 Einrichtungen der Familien-, Jugend-, Alten- und psychosozialen Hilfe sowie der Kinderbetreuung, in denen viele Menschen Rat, Unterstützung, Betreuung und ein neues Zuhause finden. Der AWO-Bezirksverband Braunschweig ist ein bedeutendes Dienstleistungsunternehmen in der Region zwischen Harz und Heide.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.060 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beim AWO-Bezirksverband Braunschweig beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei rund 85 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 60 Prozent. Der Anteil der weiblichen Führungskräfte betrug knapp 60 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das audit berufundfamilie® ist für den AWO-Bezirksverband Braunschweig Teil des Qualitätsmanagements. Es wird als Chance genutzt, die Unternehmenskultur in einem von Geschäftsführung und Arbeitnehmervertretung gemeinsam getragenen Projekt aktiv und positiv zu gestalten. Die Umsetzung der AWO-Zukunftsthemen »Bildung, Familie und Arbeit« soll dabei nach innen unterstützt werden. Bereits vorhandene Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen ausgeweitet und entsprechend dargestellt werden. Durch eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen die Zufriedenheit und die Motivation der Beschäftigten gefördert werden. Darüber hinaus soll durch eine Verbesserung der Work-Life-Balance die Gesundheit der Beschäftigten erhalten bleiben. Als sozialer Dienstleister beabsichtigt der AWO-Bezirksverband Braunschweig eine Vorbildfunktion einzunehmen.

Vorhandene Maßnahmen

- Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeiten, auch im Schichtdienst
- Teilzeitarbeit
- Qualitätsmanagement
- Beurlaubungsmöglichkeiten bei Familienpflichten
- Familienbezogene Beihilfen
- ElternService AWO
- SeniorenService AWO

Zukünftige Maßnahmen

- Einrichtung eines Langzeitarbeitskontos
- Berücksichtigung von Familienpflichten bei der Urlaubsplanung
- Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Aufnahme des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Qualitätsmanagement
- Führungstraining/-workshop zur Thematik
- Kontinuierliche, gezielte interne Kommunikation zur Thematik und dem Umsetzungsstand der audit-Ziele
- Aufnahme der Thematik in Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche
- Berücksichtigung der Thematik in der Potenzialerkennung und -entwicklung
- Stärkere Anbindung von Beschäftigten in Elternzeit
- Beratung zu und Vermittlung von Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Angeboten für pflegende Beschäftigte