



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## BASF Coatings AG

Standorte Münster und Würzburg

Glasuritstraße 1, 48165 Münster

# 2007

Der BASF Coatings AG, Standorte Münster und Würzburg, wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die BASF Coatings AG ist eine 100-prozentige Tochter der BASF AG in Ludwigshafen und entwickelt, produziert und vermarktet Fahrzeuglacke, Autoreparaturlacke, Industrielacke und Bautenanstrichmittel weltweit.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der BASF Coatings AG 2.456 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 23 Prozent. Insgesamt 8 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

### Ziel der Auditierung

Familie ist – gerade vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklungen – für die BASF Coatings AG kein »Karrrierehemmnis«. Vielmehr positioniert sie sich offensiv als familienbewusste Arbeitgeberin und unterstreicht somit ihre Attraktivität.

Auf Grundlage des ausgeprägten familienbewussten Selbstverständnisses verbindet die BASF Coatings AG mit dem audit berufundfamilie® das Ziel, qualifiziertes Personal zu gewinnen, Mitarbeiter zu motivieren und stärker an das Unternehmen zu binden. Ebenso steht die Sensibilisierung und die Kommunikation der Thematik »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« im Fokus.

Der Familienbegriff der BASF Coatings AG berücksichtigt und akzeptiert vielfältige Lebensentwürfe und Lebensphasen.

### Vorhandene Maßnahmen

- Bedarfsgerechte und flexible Arbeitszeitmodelle
- Telearbeit
- Gruppenarbeit und familienbewusste Teamorientierung
- Umfangreicher Familienservice: Beratung und Vermittlung von Tagesmüttern, Notfallbetreuung etc.
- Ganztägige Ferienbetreuung »Lacki Kids«
- Möglichkeit der Freistellung zur Pflege Angehöriger
- Vielfältiges Angebot an Gesundheits- und Vorsorgeprogrammen
- Freizeitangebote für Beschäftigte und deren Angehörige: z. B. Familienwandertag, Service Card Sport
- Finanzielle Entlastungen, z. B. Überbrückungsdarlehen
- Eltern-Kind-Programm im Anschluss an die Elternzeit

### Zukünftige Maßnahmen

- Erstellung einer BASF Coatings-Leitlinie zum Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Familie«
- Optimierung und Steigerung der Rückkehrmotivation aus der Elternzeit u. a. durch ein Patenprogramm und einen verbindlichen Entwicklungs- und Wiedereinstiegsplan
- Intensivierung der internen und externen Kommunikation der Familienfreundlichkeit durch transparente und kompakte Darstellung der Angebotsstruktur
- Ausbau der Kinderferienbetreuung
- Familienbewusster Führungsstil
- Etablierung des Themas Pflege und Betreuung Angehöriger
- Finanzielle Unterstützung in Form eines Darlehens bei Geburt eines Kindes
- Global Family: Weltweites Austauschprogramm von BASF-Mitarbeiterkindern