



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## British American Tobacco (Germany) GmbH

Standort Hamburg und Außenorganisation

Alsterufer 4, 20354 Hamburg

# 2007

British American Tobacco (Germany) GmbH, Standort Hamburg und Außenorganisation, wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

British American Tobacco (Germany) GmbH (BAT) ist mit einem Marktanteil von rund 15 Prozent der zweitgrößte Tabakkonzern der Welt.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von BAT tragen mit ihrer Qualifikation, ihrer Erfahrung und ihrem Engagement maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei. Das ist das Ergebnis zahlreicher Weiterentwicklungsmöglichkeiten und der individuellen Karriereförderung bei BAT. Vielfalt und Verschiedenartigkeit gehören genauso zur Unternehmenskultur wie Work-Life-Balance und Familienfreundlichkeit.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 786 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den auditierten Bereichen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 34 Prozent. Teilzeitbeschäftigte waren 8 Prozent.

### Ziel der Auditierung

BAT ermöglicht seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch eine Vielzahl an Aktivitäten die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Das audit berufundfamilie® dient als Controlling-Instrument dieser Maßnahmen und für weiterführende Anregungen in diesem personalpolitischen Themenfeld.

Ziel ist es, eine inspirierende Arbeitsumgebung zuschaffen und dadurch eine höhere Work-Life-Balance zu ermöglichen.

Im Anschluss werden die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Beschäftigten optimiert und transparent sein.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Teilzeitarbeit
- Sabbatical
- Altersteilzeit
- Telearbeit
- Homeoffice
- Unterstützung bei Umzügen
- Gesundheitsförderung
- Notfallbetreuung von Kindern und Älteren
- Partner Policy bei Entsendungen
- Beratungsservice für Familien z. B. Vermittlung von Tagesmüttern, Ferienangebote, Beratungen für ältere und kranke Familienmitglieder
- Exzellente Sozialleistungen, z. B. Mitarbeiterdarlehen, betriebliche Altersvorsorge und Essensgeldzuschuss

### Zukünftige Maßnahmen

- Weitergehende Maßnahmen zur Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Teilzeitwunsch
- Weitere Flexibilisierung des Arbeitsortes
- Intensivierung der Kommunikation zum Themenfeld Beruf und Familie, insbesondere dessen weitergehende Integration in die Führungsphilosophie
- Flächendeckende Information über bestehende Maßnahmen und deren Nutzungsmöglichkeiten
- Prüfung von zusätzlichen finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten, insbesondere bei regelmäßigen Betreuungsmaßnahmen